

◀ M E R W E D E
E X E C U T I V E
S E A R C H ▶

PROFIELSCHETS

EEN STEVIGE EN VERBINDENDE

DOMEINDIRECTEUR

TECHNIEK, ONTWERPEN & INFORMATICA

TEVENS DIRECTEUR VESTIGING ALKMAAR

HOGESCHOOL INHOLLAND



iholland
hogeschool

APRIL 2019

HOGESCHOOL INHOLLAND

INLEIDING

Hogeschool Inholland biedt onderwijs aan studenten, professionals en praktijkgericht onderzoek voor de beroepspraktijk. Op diverse locaties verspreid over de Randstad biedt Inholland brede, en voor het regionale werkveld herkenbare bacheloropleidingen aan. Op diverse interessegebieden: van gezondheidszorg tot economie en van techniek tot educatie. Inholland onderscheidt zich op de thema's 'Werken aan duurzame oplossingen', 'De gezonde samenleving' en 'Creative Future' en werkt op deze gebieden samen met het beroepenveld, overheden en maatschappelijke partners. De thema's zijn gebaseerd op belangrijke ontwikkelingen in de maatschappij en zijn richtinggevend voor het onderwijs en onderzoek.

Met rond de 25.000 studenten en 2.200 medewerkers verbindt Inholland onderwijs, onderzoek en werkveld (in de Randstad, van de kop van Noord-Holland tot de Drechtsteden). Het onderwijs en onderzoek is georganiseerd in 6 domeinen, te weten Agri, Food & Life Sciences (AFL), Creative Business (CRB), Gezondheid, Sport & Welzijn (GSW), Onderwijs & Innovatie (O&I), Techniek, Ontwerpen & Informatica (TOI) en Business, Finance & Law (BFL). Elk domein wordt vertegenwoordigd door een eindverantwoordelijke domeindirecteur. Elke domeindirecteur is tevens verantwoordelijk voor een vestiging(slocatie). De domeindirecteuren rapporteren aan het College van Bestuur.

Inholland heeft ook een lange traditie in het bieden van onderwijs voor werkenden. Dit wordt verzorgd door Inholland Academy. Contractonderwijs en (onbekostigde) post-initiële Masteropleidingen worden via de Academy in de markt gezet. 'Leven lang leren' of 'leven lang ontwikkelen' vormt daarmee een integraal onderdeel van Inholland en behoort tot haar kernopdracht. De directeur van de Academy ressorteert eveneens direct onder het College van Bestuur.

PROFIEL

Inholland is een ambitieuze organisatie met continue aandacht voor de verbetering van kwaliteit, studiesucces en studenttevredenheid, versterking van het profiel, onderzoek en de verbinding met het werkveld. Studenten worden bij Inholland uitgedaagd om te durven leren. Inholland biedt een leeromgeving waarin zij de ruimte krijgen om te experimenteren en oefenen in een onderwijsgemeenschap die midden in de maatschappij staat. Studenten werken aan actuele vraagstukken uit de praktijk samen met ondernemers, overheden, non-profitorganisaties en onderwijs- en onderzoeksinstellingen uit de regio. De kenmerkende aanpak van Inholland is 'persoonlijk en dichtbij', vanuit de overtuiging dat voor docenten én studenten zowel het succes als tegenslag de sleutel zijn tot ontwikkeling als professional en als mens. Diversiteit is daarbij een kracht. Hierbij wordt niet alleen aandacht besteed aan cognitieve vaardigheden, maar ook aan 21^e eeuwse vaardigheden. 'Bildung' vormt een wezenlijk onderdeel van het onderwijs. Inholland besteedt op verschillende manieren aandacht aan internationalisering als cruciaal onderdeel bij de vorming van studenten.

De directeur van het domein Techniek, Ontwerpen & Informatica heeft een interne overstap naar een ander domein gemaakt. Hiermee is de positie van directeur bij dit domein met verantwoordelijkheid voor de Inholland vestiging Alkmaar nu vacant.

HET DOMEIN TECHNIEK, ONTWERPEN & INFORMATICA

Inholland heeft er voor gekozen een breed technisch profiel neer te zetten en is trots op haar uitgebreide aanbod aan technische opleidingen. Het domein Techniek, Ontwerpen & Informatica (TOI) biedt vanuit 4 locaties (Alkmaar, Haarlem, Diemen en Delft) 12 bachelor opleidingen aan en 3 Associate Degrees (AD's). Dit betreft de opleidingen Werktuigbouwkunde, Elektrotechniek, Technische Bedrijfskunde, Bouwkunde, Civiele Techniek, Business IT & Management, Technische Informatica, Informatica/Information Technology, Ruimtelijke Ontwikkeling (Bouwmanagement & Vastgoed), Toegepaste Wiskunde/Mathematical Engineering, Luchtvaarttechnologie/Aeronautical Engineering incl. de afstudeerrichting Precision Engineering. Naast de AD's IT Servicemanagement en Security & Networking is de AD Maintenance in ontwikkeling.

Daarnaast kent TOI een aantal onderzoeksgroepen die vorm en inhoud krijgen door 3 lectoraten, te weten Compositie, Robotica en Big Data. Met het onderzoek beoogt Inholland wezenlijke maatschappelijke impact te hebben. Belangrijke doelstelling van het onderzoek is dat dit bijdraagt aan een constante actualisering van de inhoud en het kennisniveau van de opleidingen, waarbij de lectoren fungeren als aanjager voor innovatie in de curricula.

TOI werkt intensief samen met het domein Agri, Food & Life Sciences rond het thema 'Werken aan duurzame oplossingen' (Sustainable Solutions Lab) en met het domein Gezondheid, Sport & Welzijn in het Inholland Center for Health & Technology (IHTC).

Het domein Techniek, Ontwerpen & Informatica telt ongeveer 3000 studenten en 157 FTE medewerkers. De totale begroting betreft bijna € 17 mln. TOI vormt daarmee een van de kleinere, maar complexe en ambitieuze domeinen binnen Inholland.

DE VESTIGING ALKMAAR

Elke hogeschooldirecteur heeft bij Inholland ook een vestigingsverantwoordelijkheid. De directeur Techniek, Ontwerpen & Informatica is óók verantwoordelijk voor de vestiging Alkmaar. Op deze locatie zijn tevens opleidingen vertegenwoordigd van de domeinen Business, Finance & Law, Gezondheid, Sport & Welzijn en Onderzoek & Innovatie. De directeur draagt zorg voor een veilig en sociaal vestigingsklimaat en kan vanuit deze rol de positie en het profiel van de vestiging in de stad en de regio versterken. Hierbij wordt de directeur ondersteund door een locatiemanager, een manager externe betrekkingen en een ondersteunend professioneel team.

Het onderwijsgebouw van de vestiging Alkmaar is onlangs gerenoveerd en volledig nieuw ingericht met veel aandacht voor duurzaamheid. Dit sluit aan op de keuze van Inholland om onderscheidend te zijn op dit thema en op de innovaties die de opleidingen en samenwerkingen op dit terrein beogen te realiseren.

Alkmaar trekt veel studenten uit de regio die veelal thuiswonend zijn. De cultuur van Noord-Holland Noord kenmerkt zich door een nuchtere en no-nonsens houding, waar men gewend is de mouwen op te stropen en zich bescheiden opstelt.

DIRECTIETEAM

De hogeschooldirecteur is lid van het Directie Overleg. Dit wordt gevormd door het College van Bestuur, de domeindirecteuren en de stafhoofden van de centrale ondersteunende diensten (Communicatie & HRM; Finance, Business Control & Centrale Studentenadministratie; Facilitaire Zaken & Vastgoed; Bestuurszaken; Informatievoorziening & Technologie en Onderwijsbeleid & Juridische Zaken). In het Directieteam wordt in onderlinge samenwerking ook verantwoordelijkheid genomen voor strategische en domein- en vestigingsoverschrijdende onderwerpen. De directeur rapporteert aan het College van Bestuur.

DE OPDRACHT/DE UITDAGING EN DE INKLEURING

POSITIONERING

Inholland is één van de grote spelers in de Randstad, maar lokaal veelal een kleinere speler. De organisatievorm via de verschillende locaties is een kracht, door de kleinschaligheid op locatie is Inholland in staat om haar onderwijs 'persoonlijk en dichtbij' te organiseren. De studenten waarderen de persoonlijke aanpak en de manier waarop zij betrokken worden bij het onderwijs, zo blijkt uit de Nationale Studenten Enquête. Als enige hogeschool in Nederland is de waardering van studenten voor Inholland dit jaar voor het vierde jaar op rij gestegen. Tegelijkertijd betekent de lokale kleinschaligheid ook een zekere kwetsbaarheid. En alhoewel Inholland met haar brede aanbod aan technische opleidingen duidelijk óók voor een technisch profiel heeft gekozen, komt hier bij dat de technische opleidingen relatief klein in omvang zijn.

De grote maatschappelijke opgaven als de energietransitie en verduurzaming bieden evenwel juist nu de kans om Inholland met haar technische profiel steviger op de kaart te zetten. Het is het moment bij uitstek voor Inholland zich nadrukkelijk te profileren als een moderne en innovatieve onderwijsinstelling die met haar brede technisch opleidingsprofiel concreet en met impact bijdraagt aan mondiale en regionale maatschappelijke vraagstukken.

Kennisinstellingen in de regio Noord-Holland Noord staan wereldwijd bekend om hun innovatieve oplossingen in duurzame energie technologie. De hogeschool vervult in de regio een belangrijke rol hierin. Zo is Inholland een van de founding partners van Terra Technica, een uniek samenwerkingsverband rondom het thema energietransitie dat vraaggestuurd onderwijs, toegepast onderzoek en bedrijfsleven verbindt en het is op dit snijvlak waar innovaties ontstaan. Vraagstukken worden multidisciplinair opgepakt en dit maakt TOI, als verbinder tussen disciplines, ook van grote waarde voor alle andere domeinen binnen Inholland. Voorbeelden van projecten zijn het project 'Planet Texel', waarbij studenten het eiland helpen zelfvoorzienend te maken met duurzame energie en water, en het project 'Hypergreen', waarbij studenten vanuit verschillende disciplines een drone ontwikkeld hebben die de kwaliteit van gewassen in kassen kan monitoren. De verbinding met domeinen als AFL en GSW zorgt hierbij voor een unieke propositie.

De opdracht voor de nieuwe directeur is om het domein TOI én Inholland (vanuit zijn/haar vestigingsverantwoordelijkheid) steviger op de kaart te zetten. Zowel extern alsook binnen de eigen organisatie. Een ambitie die past bij de vraag en het perspectief van de markt, de ontwikkelingen die Inholland reeds heeft gerealiseerd maar meer kenbaar kan maken én de (groei)mogelijkheden die nog voor Inholland in het verschiet liggen.

De nieuwe directeur is het gezicht van Techniek, Ontwerpen & Informatica. Vanuit deze rol kan hij/zij TOI krachtig vertegenwoordigen en draagt hij/zij het verhaal van TOI actief, trots en met ambitie uit. Hij/zij heeft visie en vertaalt die in concrete stappen naar realisatie, concretiseert, inspireert en enthousiasmeert. Hij/zij weet de samenwerking met Terra Technica te verstevigen en in andere regio's vergelijkbare samenwerkingsinitiatieven van onderwijs, onderzoek en bedrijfsleven in de spotlights te zetten of op te starten. Hij/zij realiseert hiermee een wervend effect op studenten en relevante partners. Daarnaast is hij/zij is tevens boegbeeld van de vestiging Alkmaar. Vanuit die rol vertegenwoordigt de directeur hogeschool Inholland als instituut en geeft hij/zij vorm en inhoud aan de profilering en verdere verankering van de vestiging in de regio. Hij/zij overziet het speelveld van concurrenten, partners en andere stakeholders, beweegt zich makkelijk in het netwerk. Weet partijen te betrekken en allianties aan te gaan. Is een soepel communicator, heeft flair, lef en durft te ondernemen. Weet mooie elementen te belichten, benoemt en viert successen en creëert hiermee energie. Ontwikkelt zelfbewustzijn en trots bij de professionals van Alkmaar en versterkt bij hen de blik naar buiten. Het is een pré als de kandidaat een netwerk heeft in de regio Noord-Holland.

Om gesprekspartner van waarde te kunnen zijn heeft de directeur een beeld van de grote maatschappelijke opgaven en de rol van technologische ontwikkelingen hierbij. Kan de vertaalslag maken naar de kansen die dit voor Inholland biedt. Heeft ervaring in het (hoger) onderwijs en aantoonbare affiniteit met techniek. Heeft bijvoorbeeld zelf een technische opleidingsachtergrond en/of is in het technisch werkveld werkzaam geweest.

RUST ÉN TRANSITIE

De directeur is voor het domein eindverantwoordelijk voor strategie en profilering, ontwikkeling en innovatie, kwaliteitsmanagement, hrm beleid en een gezonde financiële huishouding van het domein. Hij/zij werkt hiervoor samen met het managementteam bestaande uit 8 teamleiders en een directieteam bestaande uit een clustermanager, een controller, een hrm adviseur en een management assistent. Het domein is financieel op orde, maar heeft wel personele uitdagingen. Er zijn de afgelopen tijd veel wisselingen van de wacht geweest en het aantrekken en vasthouden van techniekdocenten en teamleiders vormt een uitdaging. Dit vergt het nodige van de flexibiliteit van medewerkers.

In dit kader wordt van de nieuwe directeur verwacht dat deze rust op het personele vlak kan realiseren. Hij/zij is een stevige en evenwichtige leider die oprechte aandacht heeft voor zijn/haar collega's. Een open communicator die gericht is op samenwerking en vertrouwen geeft. Passend bij het leidende principe van Inholland, dat is verschoven van 'rule driven' naar 'principle driven'. Het uitgangspunt hierbij is om meer vanuit de bedoeling en vanuit vertrouwen te handelen. Met een duidelijke richting vanuit de leiding, heldere afspraken over te behalen resultaten, waarover vervolgens verantwoording kan worden afgelegd.

Tegelijkertijd is het onderwijs enorm in beweging. Het huidige tijdsgewricht vraagt om continue aandacht voor de verbetering van (de kwaliteit en de innovatie van) het onderwijs. De afgelopen 1,5 jaar zijn maar liefst 10 opleidingen binnen het domein TOI succesvol geaccrediteerd, is onder meer actief ingezet op het vergroten van mogelijkheden voor flexibele deeltijdopleidingen en AD-trajecten, en het verder ontwikkelen van de zogenaamde kenniswerkplaatsmethodiek. Via de kenniswerkplaatsmethodiek werken bedrijven, onderzoekers, studenten en docenten samen aan maatschappelijke vraagstukken, waarvoor bijvoorbeeld Terra Technica een platform is. Kennisverrijking en innovatie ontstaan hier. Met name de kenniswerkplaatsmethodiek leidt 'studenten nieuwe stijl' op, studenten met een zelfstandige, ondernemende en resultaatgerichte beroepshouding, innovatief, multidisciplinair en cross cultureel en betrokken bij de samenleving.

Het is van belang dit soort onderwijsinnovaties nu op de juiste wijze te vervlechten in de curricula van de opleidingen en hiermee eigentijds onderwijs van betekenis te kunnen bieden. Dergelijke innovaties hebben impact op het traditionele onderwijs en het vraagt van medewerkers wendbaarheid en aanpassingsvermogen.

In dit kader wordt van de directeur verwacht dat hij/zij ervaring heeft in het (hoger) beroepsonderwijs en een visie op onderwijsvernieuwing. Hij/zij kan een vertaalslag maken van abstracte ideeën en vergezichten naar concrete onderwijsvertaling, en begrijpt mogelijkheden en belemmeringen. Gezocht wordt iemand die in dialoog met de professionals van TOI deze transitie vormgeeft. Heeft visie, overzicht, inspireert en verleidt, en is vasthoudend op de eenmaal ingezette koers. Neemt mensen mee, spiegelt, daagt hen uit zich professioneel te ontwikkelen en stimuleert eigenaarschap.

SAMENVATTING KANDIDAATPROFIEL

Algemeen kan gezegd worden dat de functie van directeur bij Hogeschool Inholland een zeer veelzijdige functie is in een complexe en dynamische omgeving. Een omgeving die gekenmerkt wordt door een veelvoud aan interne en externe stakeholders en waar op veel vlakken geschakeld wordt. In een tijd waar ontwikkelingen zich snel opvolgen en waar juist nu de tijd rijp is om het domein TOI en Inholland op de kaart te zetten. Per saldo hebben we het over een moderne en aansprekende hogeschool met ambities die met trots uitgedragen mogen worden. Hierbij is de uitdaging een balans te vinden tussen het brengen van rust enerzijds en tegelijkertijd de medewerkers van het domein te inspireren en bewegen om nieuwe manieren van werken en innovaties te omarmen.

Om de ambities en uitdagingen van vestiging, domein en hogeschool te kunnen realiseren wordt gezocht naar een snelle denker die van complexiteit houdt en tegelijkertijd zijn/haar omgeving goed aangesloten houdt. Naar een netwerker en verbinder die samenwerkingsgericht is en oprechte aandacht voor de mensen in zijn/haar omgeving combineert met een professioneel zakelijke insteek. Een sterke en besluitvaardige persoonlijkheid die enthousiasmeert en inspireert, soepel communiceert en benaderbaar is, 'persoonlijk en dichtbij' omarmt.

Een uitdaging voor een manager met ruime ervaring in een (eindverantwoordelijke) strategische positie binnen een grotere en complexe organisatie. De directeur heeft (hoger) onderwijservaring en aantoonbare technische affiniteit. Heeft vanuit die bagage een beeld van de grote maatschappelijke opgaven en technologische ontwikkelingen en kan de vertaalslag maken naar innovatief en impactvol onderwijs.

FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES

- Succesvol afgeronde Master-opleiding;
- Ruime ervaring in een (eindverantwoordelijke) strategische positie in een grote(re) en complexe organisatie;
- Ruime ervaring in het onderwijs en een visie op onderwijsinnovatie;
- Visie op maatschappelijke en technologische ontwikkelingen én op de vertaalslag daarvan naar het onderwijs;
- Aantoonbare affiniteit met de techniek en het technische werkveld. De kandidaat heeft bijvoorbeeld een technische opleiding genoten en/of heeft ervaring in het technische werkveld;
- Bewezen succesvol in het op de kaart zetten van een organisatie(onderdeel);
- Uitstekende communicatieve en netwerkvaardigheden.

Persoonskenmerken: verbindend, flair, lef, creatief, pro-actief en ondernemend, in kansen denkend, marketing bewust, gericht op innovatie, open samenwerker, netwerker, communicatief sterk, resultaatgericht, inspirerend, energiek, durft aan te spreken, stevig, mensgericht, humor!

Hogeschool Inholland kent een zeer diverse studentenpopulatie, een meer divers personeelsbestand wordt actief nagestreefd. Kandidaten met een bi-culturele achtergrond worden met nadruk uitgenodigd om te solliciteren en hebben bij gelijke geschiktheid de voorkeur.

WAT BIEDT INHOLLAND

Hogeschool Inholland biedt een uitdagende en veelzijdige functie in een complexe organisatie die midden in de dynamiek van een veranderende samenleving staat.

Gestart wordt met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die bij goed functioneren wordt omgezet naar een aanstelling voor onbepaalde tijd. Dit is een D-3 arbeidsovereenkomst conform de CAO HBO.

De functie is gewaardeerd in schaal 16 CAO HBO. Per 1 april 2019 betekent dit, afhankelijk van achtergrond en ervaring, een maximum bruto jaarsalaris van € 111.725,04 (inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering) op basis van een fulltime dienstverband.

Inholland kent een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder minimaal 40 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband, een ABP pensioen en uitgebreide opleidings- en ontwikkelmogelijkheden.

DE PROCEDURE

Hogeschool Inholland wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Uw sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kunt u tot en met zondag 28 april 2019 sturen naar danielle.bogje@merwedexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature kunt u contact opnemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij hogeschool Inholland vinden plaats op maandag 20 mei 2019. Een eventueel vervolgesprek zeer waarschijnlijk in de week erna. Een assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.