

PROFIELSCHETS

GEMEENTESCRETARIS / ALGEMEEN DIRECTEUR

Zakelijk, professioneel en empathisch



JANUARI 2021

DE GEMEENTE LANDSMEER

De gemeente Landsmeer ligt in een prachtig landelijk en waterrijk gebied. De gemeente bestaat uit drie kernen, Landsmeer, Den IJp en Purmerland en heeft ruim 11.000 inwoners. De dorpskernen worden omringd door beschermd natuurgebied en water. Op een steenworp afstand vindt men de voordelen van de goed te bereiken stedelijke omgeving van Amsterdam, Zaanstad en Purmerend.

HET GEMEENTEBESTUUR

De gemeenteraad vormt samen met het college van burgemeester en wethouders het gemeentebestuur. De gemeenteraad van Landsmeer telt 8 partijen en heeft 15 zetels, met de volgende zetelverdeling: VVD (3 zetels), D66 (3 zetels), Lokaal Landsmeer (3 zetels), Groen Links (2 zetels), Positief Landsmeer (1 zetel), CDA (1 zetel), PvdA (1 zetel), Lijst Hop en Honing (1 zetel). Het college bestaat uit de burgemeester en twee wethouders. Landsmeer kent een dynamische bestuurscultuur en een betrokken raad die graag goed geïnformeerd wordt. Momenteel loopt de werving- en selectieprocedure voor een nieuwe burgemeester. Naar verwachting zal in mei een nieuwe burgemeester starten. Voorlopig wordt de positie door een waarnemend burgemeester ingevuld.

Landsmeer is een kleine gemeente. En hoewel ambities zijn afgestemd op de Landsmeerse maat is samenwerking met gemeenten in de regio voor Landsmeer van groot belang teneinde de opgaven kwalitatief en kwantitatief adequaat uit te kunnen blijven voeren in de toekomst. Om de slagkracht van het bestuur te versterken en met een meer robuuste organisatie de opgaven voor de toekomst aan te kunnen, is het afgelopen jaar een bestuurlijke fusie met gemeenten in de omgeving verkend. Nu recent echter een bestuurlijke fusie met Waterland en Oostzaan en Wormerland geen doorgang heeft gevonden, vindt de komende periode een heroriëntatie plaats op de bestuurlijke toekomst van Landsmeer. Hierbij blijft vergaande samenwerking in de regio belangrijk en een bestuurlijke fusie het uitgangspunt.

DE ORGANISATIE

De Landsmeerse organisatie telt circa 100 medewerkers, verdeeld over 5 teams met een teammanager, een strategisch team van 2 managers en een adviseur, en de gemeentesecretaris/algemeen directeur als eindverantwoordelijke voor de organisatie. Met deze inrichting werd voorgesorteerd op een fusie.

De gemeente Landsmeer is een stabiele en diverse organisatie. Kenmerkend voor Landsmeer zijn de doenersmentaliteit, de korte lijnen waardoor snel geschakeld kan worden, de betrokken en loyale medewerkers en de informele sfeer waarbij onderlinge relaties belangrijk zijn. Landsmeer doet de dingen op haar eigen manier en men spreekt zich uit, ook in de regio. Men herkent zichzelf in de woorden pragmatisch, betrokken en zelfbewust.

Recent is een organisatievisie geformuleerd door en voor medewerkers en directie. De organisatievisie weerspiegelt het karakter van Landsmeer: het vertegenwoordigt ambitie, reflectievermogen en realisme. De belangrijkste ontwikkelingen die men voor de organisatie ziet zijn het willen doorgroeien naar een organisatie waarin samenhang en integraliteit steviger verankerd zijn in een structuur waarin projectmatig werken het uitgangspunt vormt. Waarin meer kennisuitwisseling plaatsvindt, eigenaarschap genomen wordt, en waarin *overall* een meer professioneel zakelijke manier van werken geïnternaliseerd is.

De huidige gemeentesecretaris/algemeen directeur heeft elders een baan geaccepteerd, waardoor de functie op korte termijn vacant komt. Gezocht wordt nu naar een nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur die de brugfunctie van gemeentesecretaris/algemeen directeur op een professioneel zakelijke manier invult en met zijn/haar leiderschapstijl een aansprekend boegbeeld is.

DE OPGAVEN EN HET PROFIEL

Als gemeentesecretaris/algemeen directeur ben je eerste strategisch adviseur van burgemeester en wethouders en vertaal je ambities naar uitvoerbare plannen. Je bent eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie en WOR-bestuurder.

De komende periode liggen voor de gemeentesecretaris/algemeen directeur de volgende opgaven in het bijzonder voor:

Ontwikkeling organisatie en financiële taakstelling

Landsmeer is vanwege haar omvang een kwetsbare organisatie. De organisatie kent veel zogenoemde eenpitters, er zijn beperkte financiële reserves, en er moet – zoals geldt voor elke gemeente – uitvoering gegeven worden aan stevige opgaven. Landsmeer heeft momenteel nog een sluitende begroting en wil graag financieel gezond blijven. Nu een bestuurlijke fusie op korte termijn niet waarschijnlijk lijkt, is het van belang te bekijken of de organisatie is toegesneden op de uitdagingen in de nabije toekomst en hoe de huidige organisatie-inrichting daarop nog beter aan te laten sluiten. Temeer gezien ook de flinke financiële taakstelling die over de volle breedte van de organisatie voorligt.

Gezocht wordt nu een gemeentesecretaris/algemeen directeur die toewerkt naar een duurzaam financieel gezond Landsmeer en tegelijkertijd de ruimte en mogelijkheden creëert om een verdere professionalisering van de organisatie te realiseren. Je hebt hiervoor een helder beeld van de charme, kracht en mogelijkheden van een kleine organisatie als Landsmeer, alsook van de beperkingen en onmogelijkheden ervan. Je hebt ervaring met organisatie-inrichting en -ontwikkeling, affiniteit met brede bedrijfsvoering en eerder voor financiële uitdagingen gestaan. Je hebt een scherp oog voor financiële beheersing en risicomanagement. Vanuit die ervaring weet je snel overzicht te krijgen, gedragen keuzes te maken en richting te kiezen. Je schetst perspectief voor de organisatie en voor de (door)ontwikkeling ervan. Hierbij belicht je structuur, (digitale) processen en cultuur, en heb je aandacht voor onderwerpen als integraliteit en kwaliteit. Je bouwt hiermee ook voort op de organisatievisie en de ontwikkeling die is ingezet. Men kent jou als zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar en oprecht betrokken bij je medewerkers zoals dat past in een kleine organisatie waar iedereen elkaar goed kent. Je stimuleert eigenaarschap en elkaar aanspreken, zoals past bij de ontwikkeling naar een meer professioneel zakelijke organisatie.

Een stevig en evenwaardig partner van het college

De gemeentesecretaris vervult een brugfunctie tussen college en ambtelijke organisatie en is van meerwaarde voor beide partijen. In het college van Landsmeer ben je van meerwaarde als je de rol van strategisch adviseur en sparringpartner meer robuust invulling geeft op inhoud en proces en dat je ook spiegelt op bijvoorbeeld haalbaarheid en realisme van wensen en het voorkomen van risico's. Het college hecht waarde aan iemand die zich opstelt als evenwaardig partner van het college.

Gevraagd wordt iemand die met oog voor posities, verhoudingen en verantwoordelijkheden stevig en nadrukkelijk deze rol van partner invult. Je hebt hiervoor brede gemeentelijke ervaring en kennis van de verschillende beleidsvelden en processen, en je wordt ervaren als een gesprekspartner die met kennis van zaken positie durft te nemen. Je hebt overzicht, een integrale blik en weet prioriteiten te stellen. Tevens communiceer je op een open en plezierige manier.

Zichtbaar en actief in de regio

Landsmeer participeert in grote regionale samenwerkingsverbanden. Zo wordt binnen de Metropoolregio Amsterdam met 32 gemeenten samengewerkt op het gebied van economie, ruimte en mobiliteit, wonen en duurzaamheid. Binnen de Zaanstad-Waterlandregio wordt ook samengewerkt op andere beleidsvelden. Op veel onderwerpen wordt in kleinere coalities samengewerkt.

Van de nieuwe secretaris wordt verwacht dat deze vanuit zijn/haar rol bijdraagt aan de positionering van Landsmeer in de regio. Je sluit aan op de agenda van het college en draagt vanuit je rol/positie bij aan de heroriëntatie van de gemeente. Je weet wat er in de regio speelt, kent je collega-secretarissen van de andere gemeenten en andere partners in de regio. Je bent als ambassadeur van Landsmeer zichtbaar, actief en constructief gericht op samenwerking en verkent nieuwe (samenwerkings)relaties en verbindingen, met tegelijkertijd een kritisch oog voor de ambtelijke inzet in relatie tot de beschikbare capaciteit en het rendement ervan. Je hebt ervaring in het speelveld van machten en krachten in regionale verbanden en begrijpt de veelvoud aan netwerken en samenwerkingsrelaties. Je bent iemand die op een natuurlijke manier verbindt en zich soepel in verschillende netwerken beweegt.

Samenvattend wordt gevraagd naar een ervaren (eindverantwoordelijk) manager in een (gemeentelijke) overheidsorganisatie, die de rol van partner van meerwaarde voor bestuur én organisatie professioneel invult. Iemand die samen met de nieuwe burgemeester, raad, college en medewerkers meebouwt aan de continuïteit en professionaliteit van Landsmeer. Met een leiderschapsstijl die zich laat omschrijven door woorden als onder meer evenwaardig, stevig, zakelijk, professioneel, zichtbaar, toegankelijk, benaderbaar, oprecht geïnteresseerd.

(OVERIGE) FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES

- WO werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring als (eindverantwoordelijk) manager in een (gemeentelijke) overheidsorganisatie, bijv. als (loco) secretaris of directeur;
- Senioriteit in de advisering van bestuur en uitstekende politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Affiniteit met de omvang van een gemeente als Landsmeer en met de beschreven opgaven;
- Aantoonbare ervaring met organisatie-inrichting en -ontwikkeling;
- Een scherp oog voor en begrip van (financiële) bedrijfsvoering;
- Sociaal en communicatief zeer vaardig.

(Overige) competenties en persoonlijke kwalificaties: oprecht geïnteresseerd en betrokken, vertrouwen gevend, transparant, open, toegankelijk, humor/relativeringsvermogen, beweegt zich soepel in netwerken, positieve mindset, samenwerkingsgezind, tegengas durven geven, professioneel zakelijk, krachtig verbinder, stevig in schoenen, nuchter en doortastend, realistisch.

De ideale kandidaat heeft reeds ervaring in de functie van gemeentesecretaris / algemeen directeur. Landsmeer kijkt echter óók met interesse naar kandidaten die nog géén ervaring in deze functie hebben, maar zich wel herkennen in het (leiderschaps)profiel en parallellen in hun ervaringen zien.

WAT BIEDT LANDSMEER

Landsmeer biedt je een functie in het hart van de organisatie, waarbij je vanuit de positie van gemeentesecretaris/algemeen directeur een rol van betekenis kunt spelen bij de toekomst van Landsmeer.

Landsmeer is actief gericht op de (persoonlijke) ontwikkeling van haar medewerkers. Dat betekent naast de mogelijkheden vanuit lerend werken ook deelname aan trainingen, opleidingen, congresbezoeken.

De functie is gewaardeerd in schaal 13. Dit betekent een maximum salaris van € 6365,- bruto per maand, gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat circa 17% van het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het IKB kan vrij ingezet worden voor het kopen van extra verlof, extra inkomen door uitbetaling, etc. Je kunt hiermee keuzes maken die passen bij jouw levensfase, persoonlijke wensen en doelen.

DE PROCEDURE

Deze procedure wordt gelijktijdig in- en extern opengesteld. De gemeente Landsmeer wordt in de procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je tot en met zaterdag 13 februari sturen naar danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken met de gemeente Landsmeer vinden plaats op maandag 1 maart. Een eventueel vervolgesprek op donderdag 4 maart. Een assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.