

# PROFIELSCHETS

*EEN STRATEGISCH EN VERANDERINGSGEZINDE*

## GEMEENTESECRETARIS

*DIE ZICH SOEPEL BEWEEGT IN DE SAMENWERKINGSCONTEXT  
EN ZICH INZET VOOR EEN MOOIE TOEKOMST VOOR HEILOO*



DECEMBER 2023 - JANUARI 2024

## DE GEMEENTE HEILOO

Heiloo is een mooi dorp, vlak bij Alkmaar. Er wonen bijna 25.000 mensen. Het dorp kent een rijke historie en staat bekend om het vele groen. In de Toekomstvisie Heiloo 2030 zijn natuur, ruimte, bewustzijn en verbinding de belangrijkste waarden. Ruimte in de ruimste zin van het woord: er is fysieke ruimte voor wonen, werken en recreëren, ruimte voor initiatief en men geeft ruimte aan elkaar.

## HET GEMEENTEBESTUUR

De gemeenteraad vormt samen met het college van burgemeester en wethouders het gemeentebestuur. De gemeenteraad van Heiloo telt negentien leden. De samenstelling van de raad is als volgt: Heiloo2000 (5 zetels), PvdA (3 zetels), VVD (3 zetels), D66 (3 zetels), Gemeentebelangen Heiloo (2 zetels), CDA (2 zetels), en Heiloo lokaal (1). Naast de burgemeester kent het college van B en W drie wethouders van de volgende partijen: Heiloo 2000, VVD en D66.

In het [collegeprogramma 'Heiloo Natuurlijk!'](#), opgesteld door Heiloo 2000, VVD, D66 en Heiloo Lokaal, staan een aantal afspraken die tegelijk voldoende ruimte laten om tot een nadere invulling en uitwerking te komen maar wel met als uitgangspunt: een mooie toekomst voor Heiloo!

## DE ORGANISATIE

Per 1 januari 2017 is de gemeente Heiloo ambtelijk gefuseerd met de gemeenten Bergen, Uitgeest en Castricum (BUCH). De BUCH werkt voor ruim 100.000 inwoners en faciliteert de vier colleges (besturen). 850 collega's werken dagelijks aan een fijne en veilige woon-, werk- en leefomgeving waarin alle inwoners van de BUCH gemeenten mee kunnen doen.

De BUCH is een Gemeenschappelijke Regeling. Het bestuur wordt gevormd door de burgemeesters van de vier gemeenten, een wethouder uit elk college en de algemeen directeur van De BUCH. De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de werkorganisatie en legt verantwoording af aan het bestuur. In samenwerking met de vier domeinmanagers van de werkorganisatie is de algemeen directeur verantwoordelijk voor een passende planning, verdeling en kwaliteitstoets voor het te leveren werk. Met een dienstverleningsovereenkomst (jaarcontract) blijft de gemeente als opdrachtgever sturen op resultaten en worden er SMART-afspraken gemaakt over de doelen.

De vier gemeenten hebben elk een eigen gemeentesecretaris. Samen vormen zij de raad van secretarissen. Zij zijn opdrachtgever van de werkorganisatie. Zij zijn de schakel tussen hun eigen bestuur en de ambtelijke organisatie en stemmen af in het collectief.

Gezocht wordt nu een strategisch en veranderingsgezinde gemeentesecretaris voor Heiloo die zich soepel beweegt in de samenwerkingscontext en zich inzet voor een mooie toekomst voor Heiloo.

## DE FUNCTIE EN DE OPGAVEN

De functie van gemeentesecretaris in Heiloo is een bijzondere functie in een complex krachtenveld dat in beweging is. De komende periode liggen de accenten van de functie op het navolgende.

### Opdrachtgever

De gemeentesecretaris van Heiloo is nadrukkelijk verbonden met de werkorganisatie. Niet als algemeen directeur, maar in de rol van opdrachtgever. Je bent de schakel tussen het lokale bestuur en de werknemers van De BUCH, waarmee je veelvuldig in contact bent. Je zorgt voor een adequate terugkoppeling van de besluitvorming (van college en gemeenteraad) aan de werkorganisatie en stuurt op een juiste uitvoering. Daarnaast bewaak je de kwaliteit en integraliteit. Resultaten tellen en zijn voornaam. Opgavegericht, participatief en innovatief werken zijn daar onderdelen van. Bij alle activiteiten staat het belang van de bestuurlijke opdrachtgever centraal. Je ziet toe op prioritering en realisatie van collegebesluiten en gemaakte afspraken en ingezette doelstellingen. Je hebt oog voor zorgvuldige processen en stuurt deze tijdig bij. Je bewaakt het belang van Heiloo en verhoudt je tegelijkertijd tot het belang van (de secretarissen van) de andere gemeenten.

De complexe samenwerking staat onder druk. Gezocht wordt naar meer effectieve manieren van organiseren en werken. Onderwerp van aandacht zijn onder meer goede opdrachtverlening, heldere aansturinglijnen, rolvastheid, goede instrumenten (zoals bestuursagenda's, jaarcontracten, plannings- en voortgangsinstrumenten, KPI's), en bijbehorende processen. Dit betekent dat ook de rol van opdrachtgever en de (aan)sturing vanuit het collectief van de raad van secretarissen onderwerp van herijking is. Onlangs is zowel de nieuwe algemeen directeur van De BUCH gestart alsook de nieuwe gemeentesecretarissen van Uitgeest en Castricum. Nu is daarom bij uitstek het moment om nieuwe kaders en een nieuwe set van regels voor effectief opdrachtgeverschap vorm te geven. Om nadrukkelijker een rol te hebben in de sturing, goede regievoering mogelijk te maken en meer grip te krijgen op de gewenste uitvoering en resultaten. Het biedt de ruimte om met nieuwe energie te komen tot heldere afstemming en interactie met elkaar en een krachtige samenwerking met de werkorganisatie te realiseren. Van de nieuwe gemeentesecretaris van Heiloo wordt verwacht in dit collectief een actieve bijdrage te leveren, daarbij de behoeften en belangen van Heiloo te behartigen en de couleur locale te bewaken.

### Adviseur

Als gemeentesecretaris ben je de belangrijkste adviseur van het college. Je ondersteunt, informeert, adviseert en bent sparringpartner, op proces en inhoud. Heiloo heeft een college met zeer ervaren leden met ambitie, waar in een goede sfeer met elkaar wordt gewerkt. Een gemeentesecretaris die complementair is vertegenwoordigt ook wat 'blauwe' kracht: je biedt structuur, zorgt er voor dat heldere besluiten worden genomen, deze formeel worden vastgelegd en goed in proces gebracht worden. Je bewaakt kaders, de zuiverheid in rollen en verantwoordelijkheden, wijst op het belang van procedures en processen en ziet toe op de juiste naleving van afspraken.

Zoals elke gemeente heeft ook Heiloo de komende jaren te maken met beperkte financiële middelen. Een uitdaging, omdat omvangrijke investeringen in de openbare ruimte gepland zijn - zoals de uitvoering van Zandzoom, het realiseren van de afslag A9, en de ontwikkeling van het stationsgebied - in combinatie met de veelal langlopende contractuele verplichtingen in het sociaal domein. Daarbij nemen de kosten van de werkorganisatie jaarlijks toe. Dit betekent dat de

komende periode scherpe keuzes gemaakt moeten worden, zowel politiek als ambtelijk. Ook hiervoor is een aansluitende werkorganisatie op het karakter en de behoeften van Heiloo van belang.

Van de nieuwe gemeentesecretaris wordt verwacht dat deze in verschillende beleidsterreinen thuis is en de gemeentelijke financiën begrijpt. Je weet waar beïnvloedingsmogelijkheden zitten, aan welke knoppen gedraaid kan worden en waar mogelijk financiële ruimte te creëren. Je bent in staat om als adviseur en sparringpartner op proces en inhoud mee te denken en over wat ambtelijk uitvoerbaar is.

De noodzaak tot robuustheid voor de vier gemeenten is nog steeds zeer actueel. Er zijn echter ook zorgen. Met het oog op de toekomst vindt de gemeente Heiloo (zoals ook gemeente Uitgeest) een bestuurskrachtonderzoek noodzakelijk. De verwachting is dat Heiloo hiermee in het eerste kwartaal 2024 zal starten. Van de gemeentesecretaris wordt verwacht dat deze gedurende het onderzoek als één van de gesprekspartners meedenkkracht en advies levert en de benodigde gegevens uit de organisatie ophaalt. Een sparringpartner die in de aanloop naar de nieuwe strategische koers abstract kan mee- en tegendenken.

#### Functioneel leidinggevende

De medewerkers van De BUCH werken voornamelijk vanuit de locaties Bergen en Castricum. Op het gemeentehuis in Heiloo werkt de gemeentesecretaris naast het college en de griffie nauw samen met een klein stafteam dat dedicated voor Heiloo werkt, bestaande uit het bestuurssecretariaat, een bestuursadviseur, communicatieadviseur, gemeentecontroller en gebiedsregisseur. Zij werken professioneel en plezierig met elkaar samen. Als gemeentesecretaris heb je een functionele lijn naar deze staf. Verwacht wordt dat je in de rol van functioneel leidinggevende aandacht hebt voor deze professionals en het teamgevoel bewaakt. Je hebt oog voor je omgeving en bent intrinsiek geïnteresseerd in wat mensen beweegt, je stimuleert medewerkers zich blijvend te ontwikkelen en draagt bij aan de teamgeest.

#### Samenwerker

Als lid van de driehoek heb je wekelijks overleg met de burgemeester en griffier. Ook hier wordt een open en constructieve samenwerking ervaren. Van de nieuwe gemeentesecretaris wordt verwacht dat je met een goed begrip van de rollen en verhoudingen en oog voor ieders belang bijdraagt aan een goed bestuurlijk-ambtelijk samenspel.

## DE IDEALE KANDIDAAT

De functie van gemeentesecretaris in Heiloo is een veelzijdige functie in een dynamische omgeving. De ideale kandidaat heeft brede publieke/gemeentelijke ervaring en tevens ervaring opgedaan in een vergelijkbare complexe samenwerkingscontext met een groot stakeholderveld van verschillende belangen. Je weet het overzicht te behouden in een krachtenveld dat in beweging is. Je beweegt je daarin soepel in zonder de eigen belangen uit het oog te verliezen. Je bent sociaal en communicatief vaardig en weet mensen aan je te (ver)binden. In die constellatie ben je in staat om tot resultaten te komen ook wanneer je niet kunt leunen op een formeel hiërarchische en leidinggevende positie. Je verstaat daarom ook de kunst van het 'verleiden'. Bent doortastend en vasthoudend, optimistisch en realistisch. Je bent een ervaren adviseur van bestuurders. Je hebt een sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Je hebt ruime ervaring met visievorming, organisatieontwikkeling en weet hoe sturing te geven aan een organisatie in beweging.

Gedacht wordt bijvoorbeeld aan professionals met ruime leidinggevende ervaring alsook aan kandidaten met ervaring in bijvoorbeeld de rol van programmamanager.

## FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ervaring in een leidinggevende functie of in die van bijv. programmamanager, in een vergelijkbare complexe samenwerkingscontext;
- Uitstekende politiek-bestuurlijke én organisatiesensitiviteit;
- Communicatief en sociaal vaardig, verbindend;
- Stevig, sturend, gezaghebbend.

*(Overige) persoonskenmerken en vaardigheden: verbinder, teamplayer, open mindset, opbouwend en positief-kritisch, oplossingsgericht, benaderbaar en vriendelijk in de omgang, doortastend, tactvol, strateeg, veranderingsgezind, besluitvaardig, stevige gesprekspartner, overtuigingskracht, veranderingsgezind.*

## WAT BIEDT GEMEENTE HEILOO

In Heiloo wordt in een professionele en goede sfeer met elkaar samengewerkt. Een ervaren college en griffie waarborgen mede een stabiele, rustige en verstandige samenwerkingsmentaliteit. Vriendelijk en laagdrempelig. Tegelijkertijd is er veel in beweging en ontwikkeling. Gemeente Heiloo biedt je een veelzijdige functie waarin je op strategisch niveau wezenlijk kunt bijdragen. Een prachtige functie voor iemand die graag breed actief is en zich senang voelt in een dynamisch krachtenveld.

De functie is ingeschaald in schaal 15. Dit betekent een maximum salaris van € 8.779,- bruto per maand, gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat circa 17% van het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het IKB kan vrij ingezet worden voor het kopen van extra verlof, extra inkomen door maandelijkse uitbetaling, etc. Heiloo biedt een jaarcontract dat bij goed functioneren wordt omgezet naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

## DE PROCEDURE

Gemeente Heiloo wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Uw sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kunt u tot en met vrijdag 12 januari 2024 sturen naar [danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl](mailto:danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl). Voor meer informatie over de vacature nodigen wij u uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij de gemeente Heiloo vinden naar alle waarschijnlijkheid plaats in de laatste week van januari 2024. Een eventueel vervolgesprek in de eerste week van februari. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.