

# PROFIELSCHETS

AFDELINGSHOOFD VEILIGHEID & LEEFOMGEVING

*MET RUIME ERVARING IN HET BREDE DOMEIN VAN OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID*



APRIL 2024

## GEMEENTE BREDA

De gemeente Breda heeft historisch gezien een sterke aantrekkingskracht vanwege haar strategische locatie. Om zich te onderscheiden van andere steden, streeft de gemeente er naar zich nu en in de toekomst te positioneren als een internationale schakelstad. Deze positionering richt zich op het creëren van een groene en gastvrije omgeving met optimale bereikbaarheid.

Gemeente Breda is met bijna 190.000 inwoners de 9<sup>e</sup> stad van Nederland en groeit de komende tijd fors. Naast haar rol in landelijke opgaven via onder meer de VNG en G40 is Breda als centrumstad van West-Brabant actief betrokken in de regio en het district De Baronie. Ook wordt nauw samengewerkt met gemeente Tilburg. Vanuit de overtuiging dat het vergroten van de bestuurlijke slagkracht het makkelijker maakt om samen grotere opgaven aan te kunnen, is Breda actief gericht op samenwerking. Om Breda nog mooier te maken dan het al is (zie ook Bestuursakkoord 2022-2026: 'Dichtbij doen, samen sterk vooruit.')

De overtuiging om door gerichte samenwerking vooruit te komen is ook kenmerkend voor de cultuur in de gemeentelijke organisatie. Bij gemeente Breda werken zo'n 3000 mensen die samen met de partners in de stad het verschil willen maken voor Breda, haar inwoners, ondernemers, studenten en bezoekers. Gewerkt wordt vanuit 3 domeinen die zich samen inzetten om de stad te blijven verbeteren, te weten het Ruimtelijk Economisch Domein (RED), het Sociaal Economisch Domein (SED) en Bedrijfsvoering & Dienstverlening (BVD). Binnen de domeinen kent Breda 22 afdelingen en ketens en daarbinnen nog bijna 100 teams. De afdeling Veiligheid & Leefomgeving maakt nu deel uit van het RED. Alle afdelingen en teams zijn te vinden in het organogram.

In een snel veranderende wereld en groeiende stad staat Breda voor talrijke uitdagingen om de stad veilig en leefbaar te houden. Vanuit de filosofie van samenwerking is daarom enkele jaren geleden, in samenwerking met alle relevante interne en externe partners in de stad, de koers voor veiligheid in Breda ontwikkeld en in een Meerjarenprogramma Veiligheid uitgewerkt. Hierbij zijn vijf hoofdthema's benoemd waaraan gezamenlijk gewerkt wordt, ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid: fysieke veiligheid, ondermijning, veiligheid en openbare ruimte, zichtbare criminaliteit en zorg en veiligheid. Deze BredA-AAAnpak, de triple A aanpak, staat voor Analyseren, Anticiperen en Activeren, en is gebaseerd op informatie gestuurd werken. Hierbij wordt regelmatig geëvalueerd en bijgesteld volgens de PDCA methode die gebruikelijk is binnen de gemeente Breda.

## DE AFDELING VEILIGHEID & LEEFOMGEVING

De Afdeling Veiligheid & Leefomgeving (V&L) is gericht op het bevorderen van actieve betrokkenheid bij de leefbaarheid en veiligheid van Breda. Dit doet de afdeling door vraaggericht te handelen, proactief samen te werken met partners in het netwerk, maatwerk te leveren en alle relevante aspecten duidelijk aan het bestuur te presenteren. Hierbij wordt gestreefd naar een weloverwogen belangenafweging, waarbij zowel gevraagd als ongevraagd, preventief en proactief opgetreden wordt op basis van de kennis van wat er in de stad speelt. De missie van de afdeling is dan ook: "Samen met en voor burgers, bedrijven en bezoekers zorgen we voor de organisatie en bescherming van veiligheid en leefbaarheid."

De Afdeling V&L wordt gevormd door bijna 290 medewerkers (inclusief een aanzienlijke flexibele schil) die vanuit 5 teams werken, te weten: het team Openbare Orde en Veiligheid, het team Handhaving & Wijkveiligheid, het team Leefomgeving en bedrijfsbureau V&L en tenslotte de twee

teams Advies en Initiatieven, Vergunningen & Toezicht die samen het Cluster V&L en Omgevingswet vormen. De teams functioneren zelfstandig en worden elk aangestuurd door een teamleider. De teamleiders rapporteren aan het afdelingshoofd en samen vormen zij het Management Team van de afdeling. Het afdelingshoofd is integraal eindverantwoordelijk voor de afdeling. De afdeling staat er financieel goed voor.

## DE FUNCTIE EN DE OPGAVE

Als afdelingshoofd ben je integraal eindverantwoordelijk voor de afdeling. Tevens ben je verantwoordelijk voor de hele keten Veiligheid binnen de gemeente. Je legt eindverantwoording af aan de directie en schakelt bijna dagelijks met het bestuur.

De komende periode liggen voor het nieuwe afdelingshoofd een aantal hoofdogaven voor:

De afdeling is groot en herbergt zowel beleid als uitvoering en een grote diversiteit aan onderwerpen en specialismen. Het is daarom de kunst om tussen de teams, de verschillende afdelingen binnen de gemeente, en in de keten ook met externe partijen de onderlinge samenwerking adequaat vorm te geven en te stroomlijnen. Dit vraagt continue aandacht. Van het nieuwe afdelingshoofd wordt gevraagd deze samenwerking en meer integraal opereren te verbeteren. Hierbij past ook een visie op de (maatschappelijke) ontwikkelingen in dit brede werkveld en het vermogen de afdeling hierop te laten blijven aansluiten. Zo verandert het werkveld bijvoorbeeld omdat vanuit de samenleving de vraag naar zorg en veiligheid toeneemt, waardoor onder meer grotere aandacht naar ondermijning en handhaving uitgaat. Dergelijke verschuivingen in de aard van de vraag hebben effect op benodigde expertise, ontwikkeling van medewerkers, inrichting van de afdeling en positionering in de organisatie. Van het nieuwe afdelingshoofd wordt daarom ervaring gevraagd met organisatie-inrichting en ontwikkeling en met de dynamiek die veranderingen met zich meebrengen.

Breda heeft nadrukkelijk profiel als het gaat om haar visie op en aanpak rondom integrale veiligheid. Zo treedt Breda, in nauwe samenwerking met ketenpartners, innovatief en met lef op in de aanpak van de georganiseerde criminaliteit en ondermijning, waarvan het 'wietexperiment' een recent voorbeeld is. Gezocht wordt daarom een afdelingshoofd dat een stevige inhoudelijke sparringpartner is voor de verschillende wethouders en met name de burgemeester, op met name het terrein van de openbare orde en veiligheid. Je beschikt daarom over robuuste ervaring in verschillende functies en rollen binnen het gevraagde kennisterrein en je hebt ruime ervaring in de samenwerking met bestuurders. Je zet een stap naar voren als de (crisis)situatie daar om vraagt en brengt anderen in positie waar dat nodig is. Je brengt de afdeling verder in haar politiek-ambtelijke samenwerking. Dit betekent dat je zorgt voor bestuurlijk comfort door duidelijke aanspreeklijnen te organiseren en verantwoordelijkheden helder te beleggen, medewerkers met de juiste kennis van zaken te positioneren en je de afdeling laat groeien door goed adviseurschap en communicatie te stimuleren en te begeleiden.

Als afdelingshoofd Veiligheid & Leefomgeving heb je te maken met een zeer breed stakeholderveld, zowel intern als extern. Afhankelijk van het thema en de situatie schakel je met en tussen de collega's van je eigen afdeling, andere afdelingen binnen de gemeente, externe ketenpartners en samenwerkingsverbanden. Gevraagd wordt iemand die een goed begrip heeft van de rol en verantwoordelijkheid van de gemeente in dit veld en tevens van waar de grenzen daar van liggen. Je hebt een goed beeld en bewustzijn van je eigen positie en die van de gemeente in het stakeholderveld en oog voor de verschillende posities en rollen van de andere

partijen in de veiligheidsketen. Je beweegt je soepel in netwerkverband en weet stabiele en duurzame relaties op te bouwen. Actieve samenwerking met externe partners maakt deel uit van jouw aanpak om effectief bij te dragen aan de gestelde doelen. Bekendheid met lokale structuren en dynamiek binnen wijken en dorpen is een pré, of ben je in staat je snel eigen te maken.

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan het nieuwe Meerjarenprogramma Veiligheid. Van het nieuwe afdelingshoofd wordt gevraagd om dit, samen met het MT van de afdeling, door te vertalen naar (jaar)doelstellingen, concrete acties en resultaatafspraken. Je stuurt vervolgens actief op een goede doorloop van de PDCA-cyclus, spreekt teamleiders aan op hun resultaten en bent daar zelf ook op aanspreekbaar.

De afdeling zelf heeft ook behoefte aan een afdelingshoofd dat zichtbaar is en oprechte betrokkenheid toont. Gevraagd wordt iemand die een visie heeft op de toekomst, een heldere stip aan de horizon weet te formuleren en daarover communiceert, en groei en ontwikkeling stimuleert. Iemand die aandacht heeft voor interne verbinding en voor knelpunten. Iemand die de afdeling zichtbaar vertegenwoordigt. De interne informele cultuur in de organisatie en afdeling wordt als plezierig ervaren, tegelijkertijd wordt een beweging naar een meer professioneel zakelijke cultuur wanneer dat nodig is ook omarmd. Je toont hierbij voorbeeldgedrag, staat voor de afdeling en de eigen verantwoordelijkheid.

SAMENVATTEND wordt gezocht naar een kandidaat met ruime ervaring op het terrein van de openbare orde en veiligheid. Idealiter combineer je ervaring in verschillende functies en rollen bij gemeente(n) en organisaties in de brede keten, zoals bijvoorbeeld politie of brandweer. Je begrijpt de netwerkdynamiek en de verschillende rollen, posities en belangen van de vele partijen in de keten. In zowel de interne als de externe samenwerking neem je een proactieve, coachende en ondernemende houding aan. Je hebt ruime ervaring in het werken met en voor bestuurders en bent voor hen een betrouwbare counterpart. Voor je afdeling ben je zichtbaar, benaderbaar en vertoon je voorbeeldgedrag. Men kent jou als een stevig sparringpartner op basis van ervaring, kennis van de inhoud, visie en inzicht.

Een prachtige functie in een stad met uitgesproken profiel als Breda. Breda is in beweging en innovatief. Bij uitstek interessant voor iemand die hierop wil aanhaken en met lef mee durft te bouwen en te experimenteren!

## **FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES**

- WO werk- en denkniveau;
- Minimaal 8 jaar ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Aantoonbare ervaring in verschillende functies en rollen binnen het werkterrein van openbare orde en veiligheid;
- Toont leiderschap en kan als eerste aanspreekpunt fungeren voor bestuurders en directie, met aandacht voor politiek gevoelige kwesties;
- Ruime leidinggevende ervaring;
- Stevige persoonlijkheid, authentiek en een no-nonsense mentaliteit.

Gedacht wordt aan kandidaten die ervaring hebben in de gemeentelijke organisatie alsook aan kandidaten met ervaring in de brede veiligheidsketen, zoals bijvoorbeeld mensen met een sleutelpositie positie bij politie, brandweer, RIEC, Openbaar Ministerie, ...

## WAT BIEDT GEMEENTE BREDA

De functie is ingedeeld in schaal 15 (CAO gemeenten), dit betekent een maximum salaris van € 8.779,- bruto per maand, gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat circa 17% bovenop het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van onder meer vakantiegeld en eindejaarsuitkering en kan vrij ingezet worden voor studie, het kopen van extra verlof, extra inkomen door uitbetaling, of bijvoorbeeld de aanschaf van een fiets. Gemeente Breda kent ook een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Zo krijg je bijvoorbeeld een laptop en mobiele telefoon en kent Breda een werkgeversbijdrage in de kosten van je zorgverzekering. Gemeente Breda vindt een goede werk-privébalans belangrijk, worden flexibele werktijden gehanteerd en is er de mogelijkheid om thuis te werken.

## DE PROCEDURE

Gemeente Breda wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Uw sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kunt u tot en met donderdag 16 mei sturen naar [danielle.bogje@merwedexecutivesearch.nl](mailto:danielle.bogje@merwedexecutivesearch.nl). Voor meer informatie over de vacature nodigen wij u uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503. Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij gemeente Breda vinden naar alle waarschijnlijkheid plaats in de week van 10-17 juni. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.