

PROFIELSCHETS

MT-LID EN

DOMEINMANAGER BEHEER OPENBARE RUIMTE

(SCHAAL 14 - 15)

de *BUCH*

AUGUSTUS 2025

WERKORGANISATIE BUCH

Werkorganisatie BUCH is de gemeentelijke organisatie van en voor de gemeentebesturen van Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo. Vier zelfstandige gemeenten met één gezamenlijke ambtelijke organisatie die per 1 januari 2017 is ontstaan.

De BUCH is een Gemeenschappelijke Regeling. Aan het hoofd van de organisatie staat het bestuur dat wordt gevormd door de vertegenwoordiging van vier burgemeesters en vier wethouders van de aangesloten gemeenten. Zij zijn bestuurlijk opdrachtgever. De vier gemeenten hebben elk een eigen gemeentesecretaris. Zij vervullen de rol van gedelegeerd bestuurlijk opdrachtgever middels een dienstverleningsovereenkomst (jaarcontract) met SMART afspraken over de doelen. Sinds 1 januari 2025 vormen de gemeentesecretarissen samen met de algemeen directeur van de werkorganisatie de raad van secretarissen. Zo wordt gezamenlijk grip gehouden op de gewenste uitvoering en resultaten van de werkorganisatie. De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de werkorganisatie en legt formeel verantwoording af aan het bestuur.

De organisatie telt ruim 900 medewerkers (inclusief inhuur circa 1100 medewerkers) die de vier besturen faciliteren bij het realiseren van hun ambities. Als één organisatie wordt gewerkt aan maatschappelijke opgaven zoals wonen, klimaat, zorg en gezonde financiën. Dit gebeurt vanuit de domeinen Bedrijfsvoering (180 medewerkers), Dienstverlening en Samenleven (250 medewerkers), Ruimtelijke Ordening (150 medewerkers), Beheer Openbare Ruimte (300 medewerkers) en de Concernstaf (24 medewerkers). Elk domein wordt aangestuurd door een domeinmanager, de Concernstaf door de algemeen directeur. De vier domeinmanagers rapporteren aan de algemeen directeur en met elkaar vormen zij het 5-hoofdige Management Team van de organisatie (MT BUCH). Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie en op de realisatie van de doelen.

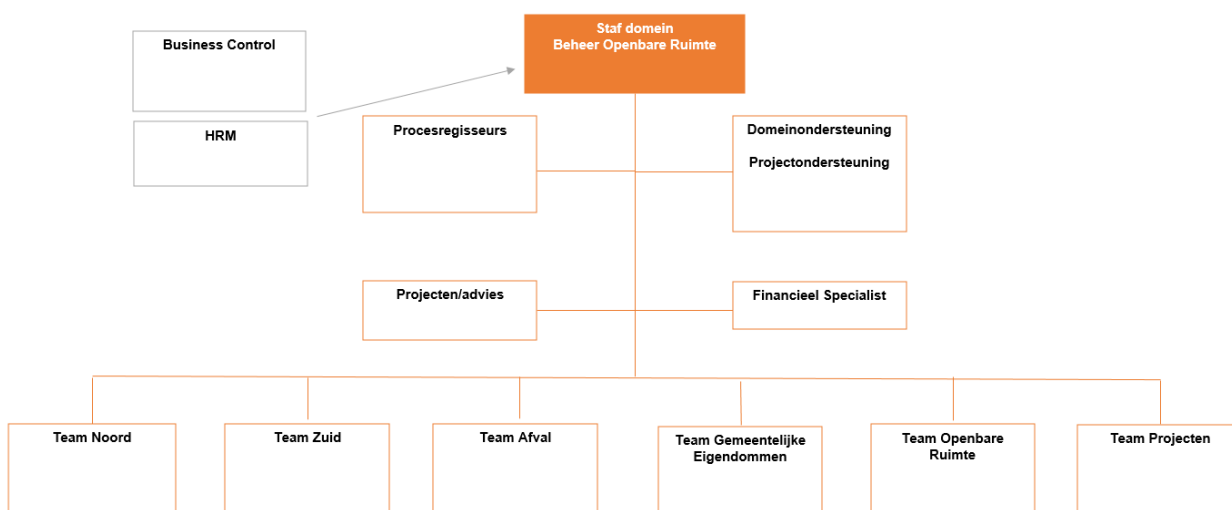
De afgelopen jaren is met succes hard gewerkt aan het verbeteren van de dienstverlening en de verdere ontwikkeling van werkorganisatie BUCH. Hierdoor staat de organisatie er beter voor en is ook de arbeidsmarktpositie verbeterd. Nu maatschappelijke opgaven complexer worden, financiën beperkter en eisen vanuit wet- en regelgeving toenemen, is het noodzakelijk om koersvast te blijven werken aan de ontwikkeling van de organisatie. Om als één organisatie de maatschappelijke opgaven voor de vier gemeenten te kunnen blijven realiseren, is het van belang door te ontwikkelen naar organisatiebreed opdrachtgericht (samen)werken. In antwoord op de bestuursopdracht om de werkorganisatie BUCH sterker en robuuster te maken heeft het MT BUCH nu een concernagenda ontwikkeld die zich richt op deze doorontwikkeling. De komende periode zal gestart worden met een leiderschapstraject met alle managers in de organisatie en zal verder invulling worden gegeven aan structurele verbeteringen in onder meer de aansturing, de governance, de rolverdeling en het maken van een duidelijkere koppeling tussen bestuurlijke opdrachten en de uitvoeringscapaciteit van de organisatie. Zo kan met meer focus, structuur en samenhang gestuurd worden.

HET DOMEIN BEHEER OPENBARE RUIMTE

Het domein Beheer Openbare Ruimte (BOR) is verantwoordelijk voor het behoud en de verbetering van de openbare ruimte in de vier gemeenten. Medewerkers en inwoners werken samen om een schone, veilige en aantrekkelijke woonomgeving te realiseren. Met ruim 300 medewerkers wordt samengewerkt om de openbare ruimte (groen, riolering, watergangen, wegen, civiele kunstwerken, openbare verlichting en speelruimtes) en gemeentelijke

eigendommen (buitenlocaties, sportvelden, begraafplaatsen, gebouwen en kerktorens) voor 4 gemeentes in beheer te onderhouden.

Dit gebeurt nu vanuit zes teams, te weten afval (55 medewerkers), beheer openbare ruimte (35 medewerkers), gemeentelijke eigendommen (35 medewerkers), projecten (27 medewerkers), wijkteam noord (80 medewerkers) en wijkteam zuid (70 medewerkers), en vormen de procesregisseurs de verbindende schakel tussen bestuur(lijke opdrachten) en de ambtelijke uitvoering. Elk team wordt aangestuurd door een teammanager, de teammanagers rapporteren aan de domeinmanager. Het (groot) MT BOR wordt gevormd door de domeinmanager, de zes teammanagers, de drie procesregisseurs, een business controller, een hr business partner en de twee managementassistenten. Gewerkt wordt vanuit zes gemeentewerven en de vier gemeentehuizen (voornamelijk Castricum en Bergen).



BOR staat er goed op. Het domein is financieel op orde, er is weinig verloop onder medewerkers en management, en de inwoners waarderen de buitenruimte en de activiteiten van BOR met het cijfer acht. Een bijzondere prestatie voor activiteiten die al gauw publieke aandacht krijgen, zoals afvalinzameling die in eigen beheer is. BOR kan worden gekenschetst als een domein waarin resultaatgericht gedacht en gewerkt wordt en waarin veel doorpakkers werken.

Het domein is nu klaar voor de volgende fase. In aansluiting op de doorontwikkeling BUCH-breed denkt ook BOR na over de doorontwikkeling naar een toekomstbestendig domein. Onderwerpen van aandacht zijn hierbij onder meer het verder professionaliseren van het projectmatig (bedrijfsmatig) en procesmatig werken, het versterken van de samenwerking binnen BOR en met de domeinen Ruimtelijke Ontwikkeling en Dienstverlening en Samenleven, het toekomstgericht inrichten en organiseren en de ontwikkeling van datagestuurde werken, en de doorontwikkeling naar een krachtig samenwerkend management team (MT BOR).

De afgelopen periode zijn in het MT BOR de eerste stappen gezet richting een gezamenlijke visie op de toekomst en de vertaling hiervan naar een (concept) bedrijfsplan. Een vervolg hierop is het betrekken en meenemen van de medewerkers hierbij.

Gezocht wordt nu een lid MT BUCH en domeinmanager Beheer Openbare Ruimte die met een brede organisatieblik voortbouwt op de ingezette ontwikkelingen in de organisatie als geheel en het domein BOR toekomstbestendig verder professionaliseert.

DE ROLLEN EN OPGAVEN

Lid MT BUCH

De komende periode zal de strategische koers die het fundament legt voor een robuuste, daadkrachtige en wendbare organisatie concreet verder invulling krijgen. Het MT BUCH zal hierbij de omslag maken van domeingerichte sturing, naar concernsturing. Het is de uitdaging om als MT BUCH vanuit een domein overstijgende blik de concernverantwoordelijkheid als één team op te pakken en de uitwerking van het sturingsvraagstuk helder met elkaar te organiseren.

Je bent een goede aanvulling op het MT BUCH als je in staat bent vanuit de collectieve verantwoordelijkheid te denken en eigenaarschap neemt, ook als het onderwerpen betreft die niet primair je eigen domein aangaan. Met jouw ervaring en persoonlijkheid breng je weer andere energie in. Je bent zelfbewust, leeft voor, spreekt positief-kritisch aan en draagt constructief bij aan de ontwikkeling die gezamenlijk voorligt.

Je bent eerder verantwoordelijk geweest voor het ontwikkelen en implementeren van een sturingsfilosofie vanuit een vergelijkbare rol in een DT/MT van een publieke organisatie, bij voorkeur een gemeente of een samenwerkingsverband van gemeenten. Je begrijpt de complexiteit van het werken in een organisatie voor meerdere besturen, waar beleid en uitvoering niet overal geharmoniseerd zijn. Je hebt ervaring met opdrachtgericht (samen)werken, met het goed organiseren van opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, integraal management en resultaatgericht leiderschap. Je begrijpt de wijze waarop lijnsturing en programmasturing elkaar kunnen aanvullen, en hoe projectmatig werken bijdraagt aan het realiseren van gezamenlijke resultaten. Je kunt procesmatig denken en hebt een goed gevoel voor rollen, taken en verantwoordelijkheden.

Domeinmanager Beheer Openbare Ruimte (BOR)

Om de doorontwikkeling naar de toekomstbestendige beheerorganisatie te kunnen realiseren is een sterk en goed op elkaar ingespeeld MT BOR voorwaarde. Als domeinmanager spring je op de rijdende trein en bouw je voort op de reeds ingeslagen weg. Je begeleidt het MT BOR bij haar ontwikkeling naar een collectief dat teamoverstijgend verantwoordelijkheid draagt voor het geheel, dat vanuit het domeinbelang denkt en samenwerkt. Je benoemt en viert successen die behaald zijn en stimuleert ook een cultuur waarin je elkaar professioneel-zakelijk kunt aanspreken. Samen organiseer je de vertaling van het (concept) bedrijfsplan naar de praktijk, waarin de omgeving nadrukkelijk wordt meegenomen. Je hebt hierbij veel aandacht voor het belang van communicatie en bent zichtbaar, een uitdaging gezien de diversiteit aan medewerkers die dagelijks op een veelvoud aan locaties werken.

Je voegt toe vanwege je ruime managementervaring aan zowel beleidsmatige als uitvoerende organisatieonderdelen in publieke omgevingen. Je bent coach voor team en individu, een verbinder die enthousiasmeert om bij te willen dragen aan het brede geheel, je gidst met gezag.

Je hebt affiniteit met het domein en de mensen die er in werken. Je bent een goed sparringpartner op eerder genoemde onderwerpen als projectmatig- en procesmatig werken, goed opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, toekomstgericht inrichten en organiseren, bedrijfsmatig werken.

Je bent politiek sensitief en kunt je zowel met het bestuur verstaan als op de werkvloer de verbinding maken met medewerkers in de uitvoering. Je hebt oprechte aandacht voor mensen en bent empathisch, alsook stevig en resultaatgericht.

Ambtelijk opdrachtgever

Naast je verantwoordelijkheid als MT-lid en domeinmanager BOR heb je óók de rol van ambtelijk opdrachtgever. De domeinmanager BOR is dat op dit moment van het programma Klimaat. Dit betreft een omvangrijk programma waarin veel geld omgaat en waarbij een groot aantal in- en externe stakeholders betrokken zijn. Het programmateam is groot en bestaat uit zo'n 28 mensen die vanuit verschillende teams en domeinen met elkaar samenwerken en dagdagelijks functioneel worden aangestuurd door een programmamanager. De programmamanager is ambtelijk opdrachtnemer. Vanwege belang en omvang wordt het programma door bestuur en externe omgeving nauwlettend gevolgd. Het is daarom essentieel dat je als ambtelijk opdrachtgever zorgt voor een duidelijke opdrachtformulering en afbakening, de randvoorwaarden creëert die een goede uitvoering mogelijk maken en de doelstellingen scherp bewaakt. Je legt verantwoording af over de voortgang en resultaten aan je bestuurlijk opdrachtgever.

Gezocht wordt naar iemand die een goed begrip heeft van de complexiteit van een programma en ervaring heeft met het vormgeven en aanscherpen van goed opdrachtgever- en opdrachtnemerschap in een publieke organisatie. Je weet politieke besluiten te vertalen naar een uitvoerbare opdracht voor de ambtelijke organisatie, onderhoudt een goede werkrelatie met de programmaleider en weet hoe je vanuit je positie grip houdt op financiën, kwaliteit en voortgang. Je bent je bewust van je rol en bent rolvast, je gaat niet op de stoel van de ander zitten, maar ondersteunt én intervenueert waar jouw rol dat vereist.

FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES resumerend ...

- WO werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring aan zowel beleidsmatige als uitvoerende organisatieonderdelen in een publieke organisatie, bij voorkeur een gemeente;
- Begrijpt de context van samenwerkende gemeenten;
- Ervaring in een vergelijkbaar complex politiek-bestuurlijk krachtenveld en uitstekende politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Aantoonbare affiniteit met het domein beheer openbare ruimte;
- Ervaring met sturing en inrichting van een complexe organisatie;
- Ervaring in verschillende functies en rollen, is rolbewust en rolvast;
- Uitstekend communicator, zichtbaar, open, transparant, resultaatgericht en verbindend, samenwerker, neemt eigenaarschap;
- Heeft een zekere nuchterheid die past bij het domein en de Noord-Hollandse cultuur.

(Overige) persoonskenmerken en vaardigheden: is empathisch, denkt in kwaliteiten, denkt bedrijfsmatig, is professioneel-zakelijk, neemt beslissingen, is stevig, brengt 'gravitas', heeft natuurlijk gezag.

WAT BIEDT DE BUCH

De BUCH is volop in ontwikkeling. Gewerkt wordt aan optimalisatie in de sturing alsook aan cruciale processen op het gebied van de bedrijfsvoering, zodanig dat het ook aansluit bij eventuele keuzes voor herindeling. Er is veel positieve energie in de organisatie en een hoog ambitieniveau. Een mooi moment om aan te haken en mee richting te kunnen geven naar een robuuste, daadkrachtige en wendbare organisatie.

De functie is ingeschaald in schaal 14, voor zeer ervaren kandidaten is inschaling in 15 mogelijk. Dit betekent een maximum salaris van € 9.235,- bruto per maand, gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat circa 17% van het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het IKB kan vrij ingezet worden voor het kopen van extra verlof, extra inkomen door maandelijks uitbetaling, etc.

De BUCH is actief gericht op de ontwikkeling van haar medewerkers. Uitgangspunt is dat elke medewerker zichzelf mag en moet ontwikkelen. De BUCH heeft hiervoor ook een eigen Academie met een divers aanbod aan opleidingen en trainingen die bijdragen aan persoonlijke en professionele ontwikkeling.

DE PROCEDURE

De BUCH wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je tot 13.00 uur op vrijdag 19 september 2025 sturen naar danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature nodigen wij je uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503. Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij De BUCH vinden plaats op woensdag 8 oktober. Een eventueel vervolgesprek op maandag 13 oktober. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.