

PROFIELSCHETS

CONCERNCONTROLLER

DIE SAMEN MET HET CONTROLTEAM EN DE ORGANISATIE

VERDER BOUWT AAN HOUTEN

gemeente Houten



FEBRUARI 2026

GEMEENTE HOUTEN

Houten maakt deel uit van de stadsregio Utrecht en is in enkele decennia uitgegroeid van een dorp dat in 1975 nog 7.000 inwoners telde tot een stad met ruim 50.000 inwoners in 2026. Met de ontwikkeling van Houten-Oost zet de gemeente nu verdere stappen in haar groei.

In Houten vind je een unieke combinatie van stad en dorp. Het centrum van Houten heeft een meer stedelijk karakter, tegelijkertijd hebben de woonwijken en de drie kleine kernen – 't Goy, Schalkwijk en Tull en 't Waal – hun dorps charme behouden. Dit komt voort uit het oorspronkelijke stedenbouwkundig ontwerp van Houten, dat is gebaseerd op een groene infrastructuur, die consequent gehandhaafd blijft. Houten heeft veel groen, is autoluw en voetgangers- en fietsvriendelijk. Zelfs internationaal trekt Houten de aandacht als toonaangevende fietsstad. Een unieke inrichting vanuit een eigen(zinnige) visie, die zorgt voor een veilige omgeving, een hoge leefkwaliteit en een sterke sociale structuur en samenhang.

Om er voor te zorgen dat Houten een fijne en herkenbare gemeente blijft om in te wonen, werken en recreëren, is het van belang dat de verdere ontwikkeling van de gemeente past bij de wensen en behoeften van inwoners. Daarom is in co-creatie met inwoners het *Houtens DNA* ontwikkeld: tien kernwaarden die het kompas vormen voor de uitdagingen van de toekomst (zie: <https://www.houten.nl/houten-in-ontwikkeling/visies/houtens-dna>).

ORGANISATIE

Gemeente Houten telt zo'n 350 medewerkers, verdeeld over verschillende teams. De gemeentesecretaris geeft leiding aan de ambtelijke organisatie en vormt samen met de directeur Bedrijfsvoering en de directeur Fysieke Leefomgeving de directie.

De organisatie is in ontwikkeling. Na een roerige periode wordt nu met een nieuwe directie weer gebouwd aan een professionele organisatie met nieuw elan die aansluit bij het eigenzinnige karakter van Houten. Gewerkt wordt aan een organisatie met een stevig fundament, waarin samen verder richting gezocht wordt, ruimte is om het net even anders te doen en effectief te zijn met impact.

Sinds kort wordt daarom gewerkt vanuit zogenoemde *thuisteam*s waarin medewerkers een vaste basisplek hebben en daarnaast flexibel worden ingezet in programma's en projecten rondom opgaven als woningbouw, energietransitie en mobiliteit. De *thuisteam*s zijn geclusterd rondom logische vakinhoudelijke verbanden en vallen onder de hoede van een aantal managers. Deze manier van werken stimuleert inhoudelijke focus, integrale samenwerking en flexibiliteit.

In korte tijd zijn nu al flinke stappen gezet naar een organisatie met een helder perspectief, waarin door meer heldere sturing, vertrouwen en realisme een goede sfeer en positieve energie is ontstaan en de drive om het met elkaar elke dag een beetje beter te doen. Zie hiervoor ook: <https://www.werkenbijhouten.nl/wie-zijn-wij/collegas-vertellen/>

De komende periode wordt verder ingezet op (het goed organiseren van) de professionaliteit die past bij de omvang van de organisatie. Onderwerpen van aandacht hierbij zijn onder meer het organiseren van duidelijke kaders, het op orde brengen van processen, gestandaardiseerd werken, het genereren van goede sturingsinformatie, rolzuiverheid en eigenaarschap.

Sinds enige tijd is de functie van concerncontroller vacant. Gezocht wordt nu een concerncontroller met een brede blik, die past bij het eigenzinnige karakter van Houten en mee verder bouwt aan de organisatie en Houten.

(HET TEAM) CONCERNCONTROL

Het team Concerncontrol wordt gevormd door de concerncontroller en twee adviseurs concerncontrol die thuis zijn op het gebied van planning & control, interne beheersing, audit en risicomanagement.

De afgelopen periode is onder leiding van een interim concerncontroller een eerste basis gelegd voor een professionele invulling van de rol van concerncontrol. Nagedacht is over de inrichting van concerncontrol in de organisatie, rolopvatting, taken en werkzaamheden zijn in kaart gebracht, geïnvesteerd is in een goede samenwerkingsrelatie met onder meer financiën, en de adviesrol heeft meer body gekregen door heldere rapportages en onderbouwingen. De komende periode wordt ingezet op de brede invulling van concerncontrol met meer aandacht voor onder meer risicomanagement en informatieveiligheid. Daarnaast zullen dossiers in de ruimtelijke ontwikkeling aandacht vragen waaronder de geplande woningbouw in Houten-Oost.

De sfeer in het team is open, betrokken en collegiaal: er wordt hard gewerkt, maar er is altijd ruimte voor humor, sparren en een goed gesprek. Het team ervaart een prettige sfeer in een informele organisatie waar collega's voor elkaar klaar staan, de lijnen kort zijn en de deur letterlijk én figuurlijk altijd openstaat.

“Wat ik mooi vind aan Houten, is dat je als adviseur echt invloed hebt. De organisatie is klein genoeg om elkaar te kennen en groot genoeg om impact te maken.” – collega adviseur Concerncontrol.

DE FUNCTIE

Als concerncontroller ben je het geweten van de organisatie op het gebied van sturing en beheersing. Je bent de inhoudelijke sparringpartner en adviseur voor de gemeenteraad, de directie en het college van B&W. Vanuit je onafhankelijke positie en expertise denk je mee over beleid en ontwerp je beheersmaatregelen die tijdig signaleren wanneer bijsturing nodig is. Zo help je de gemeentelijke organisatie om de maatschappelijke doelen te realiseren binnen de gestelde kaders. Daarbij versterk je de ontwikkeling van de organisatie als geheel: je creëert inzicht in kansen en risico's, houdt toezicht op de randvoorwaarden en denkt mee over oplossingen voor mogelijke knelpunten. Je houdt hierbij altijd de focus op haalbaarheid, doelmatigheid, rechtmatigheid en doeltreffendheid van het gevoerde en te voeren beleid. Vanuit die brede blik denk je in mogelijkheden, maar geef je ook tijdig aan wat niet mogelijk is. Je bent onderdeel van het directieteam en rapporteert aan de gemeentesecretaris.

Als manager geef je direct leiding aan het team Concerncontrol en ben je eindverantwoordelijk voor (de resultaten van) het team. Je geeft invulling aan de brede controlfunctie en bent de verbindende schakel tussen controllers in de breedte van de bedrijfsvoering. Je werkt nauw samen met de afdeling financiën die onder meer de opgave heeft om business control permanent stevig in te vullen en gezamenlijk span je je in om het drielijnen model te versterken.

Dit ga je doen:

- Je bent eindverantwoordelijk voor de concernkaders, bewaakt de naleving ervan en rapporteert hierover aan de directie;
- Je informeert en adviseert directie en college gevraagd en ongevraagd over complexe beleids- en financiële vraagstukken en denkt mee over de strategische koers van de organisatie;
- Je draagt bij aan de versterking van de interne beheersing, aan de doorontwikkeling van de planning- en controlcyclus en borgt de checks and balances binnen de organisatie;
- Je beoordeelt en evalueert beleidskaders bij de inrichting van projecten, werkprocessen en financiële processen op doelmatig- en rechtmatigheid;
- Je bent de vaste gesprekspartner voor de accountant, en de audit- en rekeningcommissie. Vanuit dat brede perspectief signaleer je ook in- en externe ontwikkelingen – zoals wijzigingen in het Besluit Begroting en Verantwoording – en vertaal je deze naar beheersings- en/of verantwoordingssystemen.

Hoe ziet je werkdag eruit?

Je begint de dag met een bestuurlijk voorstel op je bureau over een grote gebiedsontwikkeling (Centrum-Molenzoom-Koppeling). Terwijl je de stukken doorneemt breng je de risico's in kaart en adviseer je over passende beheersmaatregelen. Daarna verdiep je je in de bestuursrapportage: je toetst, analyseert en vertaalt cijfers naar heldere adviezen voor bestuur en management. Je signaleert waar kansen liggen, waar bijsturing nodig is, en welke keuzes strategisch slim zijn. Na de lunch schuif je aan bij het overleg met de directie en het college over thema's als de meerjarige investeringsagenda en programmabegroting, het meerjarige bezuinigingsprogramma in het kader van het ravijnjaar, etc. Jij houdt het overzicht, legt verbanden tussen beleid, financiën en uitvoering, en stelt de juiste vragen om besluiten goed te onderbouwen. Ook is er tijd om jouw beoordeling van de businesscase voor de implementatie van AI binnen de organisatie te bespreken, met daarbij specifieke aandacht voor privacyaspecten. Aan het einde van de middag werk je aan een rechtmatigheidsonderzoek naar de subsidieverstrekking binnen het sociaal domein. Je coördineert de uitvoering, bespreekt de voortgang met collega's en adviseert over te nemen verbetermaatregelen. Zo is geen dag hetzelfde – je werk beweegt zich voortdurend tussen inhoud, proces en strategie.

KENNIS, ERVARINGEN EN COMPETENTIES – WIE BEN JIJ?

In een omgeving waar bestuur, directie, uitvoering en inwoners nabij zijn, is het voor de concerncontroller de kunst om met gezag alle partijen aangesloten te houden. Je weet met je ervaring en kennis van de inhoud een goed en scherp gesprek te voeren over koers, doelstellingen en risico's en hebt daarbij oog voor het resultaat én voor de relatie. Je bent kritisch, maar biedt ook hulp om 'control en grip' in de organisatie te versterken, je bent analytisch en denkt strategisch en bent ook hands on wanneer nodig. Met je overtuigingskracht, organisatiesensitiviteit en communicatieve souplesse weet je concerncontrol stevig in de organisatie neer te zetten.

Hiervoor neem je mee:

- WO werk- en denkniveau en een afgeronde relevante opleiding zoals economie, bedrijfskunde of bestuurskunde;

- ervaring in een vergelijkbare functie in een publieke organisatie en idealiter ervaring met gemeentelijke financiën, bevoegdheden, wet- en regelgeving van gemeenten en (concern)control of bent in staat je hierin snel te bekwamen;
- een scherp gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen. Dankzij je communicatieve vaardigheden breng je boodschappen helder en opbouwend over en stel je goed onderbouwde rapportages op;
- analytisch vermogen en een overkoepelende blik, waardoor je moeiteloos door cijfers heen kijkt en zie je wat er écht speelt. Bovendien stel je je betrouwbaar en integer op en kom je met initiatieven tot verbetervoorstellen;
- een combinatie van deskundigheid en een onafhankelijke, zelfverzekerde houding, waardoor je anderen overtuigend weet mee te nemen in jouw visie en adviezen. Je durft lastige onderwerpen aan te kaarten en kunt discussies scherp krijgen;
- samenwerkingsgerichtheid en tact. Je kunt je inleven in gesprekspartners, speelt goed in op wat zij nodig hebben en weet zo op een positieve en oplossingsgerichte manier verbinding en draagvlak te creëren.

Idealiter heb je ervaring als concerncontroller.
Gemeente Houten trekt echter óók graag talent aan dat zich verder wil ontwikkelen.
Kandidaten die de potentie hebben om snel in de functie in te groeien worden daarom ook van harte uitgenodigd te reageren!

WAT BIEDT GEMEENTE HOUTEN

Als concerncontroller heb je een essentiële rol bij het verder bouwen aan de organisatie. Daarbij vormen de aankomende gemeenteraadsverkiezingen ook een interessant instapmoment omdat direct een beroep wordt gedaan op je strategische adviesfunctie. Een prachtfunctie als je graag mee richting geeft en serieuze impact wil hebben!

Omdat gemeente Houten de intentie heeft een langdurige samenwerking aan te gaan, wordt een contract voor onbepaalde tijd geboden. Afhankelijk van de mate waarin je voldoet aan het functieprofiel biedt Houten een salaris van min. € 7.740,- en max. € 8.474,- bruto per maand (schaal 13-14 cao Gemeenten), gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat 17,05% bovenop het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van onder meer vakantiegeld en eindejaarsuitkering en kan vrij ingezet worden voor bijvoorbeeld studie, het kopen van extra verlof of extra inkomen door uitbetaling. Gemeente Houten kent ook een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Zo krijg je bijvoorbeeld een laptop, mobiele telefoon en zijn er volop opleidingsmogelijkheden via de Houten Academie en kent Houten een vitaliteitsprogramma, leasefietsregeling en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk), betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP). Gemeente Houten vindt een goede werk-privébalans belangrijk, worden flexibele werktijden gehanteerd en is er de mogelijkheid om thuis te werken. Het gemeentehuis is centraal gelegen naast het station in Houten en slechts 8 minuten van Utrecht Centraal.

DE PROCEDURE

Gemeente Houten wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je tot en met woensdag 25

februari 14.00 uur sturen naar danielle.bogie@merwedeexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature nodigen wij je uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij gemeente Houten vinden plaats op vrijdag 13 en woensdag 18 maart. Een eventueel vervolgesprek op vrijdag 20 maart. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.