

◀ M E R W E D E
E X E C U T I V E
S E A R C H ▶

PROFIELSCHETS

CONCERNCONTROLLER

(SCHAAL 14)

de *BUCH*

MAART 2026

WERKORGANISATIE BUCH

Werkorganisatie BUCH is de gemeentelijke organisatie van en voor de gemeentebesturen van Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo. Vier zelfstandige gemeenten met één gezamenlijke ambtelijke organisatie die per 1 januari 2017 is ontstaan.

De BUCH is een Gemeenschappelijke Regeling. Aan het hoofd van de organisatie staat het bestuur dat wordt gevormd door de vertegenwoordiging van vier burgemeesters en vier wethouders van de aangesloten gemeenten. Zij zijn bestuurlijk opdrachtgever. De vier gemeenten hebben elk een eigen gemeentesecretaris. Zij vervullen de rol van gedelegeerd bestuurlijk opdrachtgever middels een jaarcontract met SMART afspraken over de doelen. Sinds 1 januari 2025 vormen de gemeentesecretarissen samen met de algemeen directeur van de werkorganisatie de raad van secretarissen. Zo wordt gezamenlijk grip gehouden op de gewenste uitvoering en resultaten van de werkorganisatie. De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor de werkorganisatie en legt formeel verantwoording af aan het bestuur.

De organisatie telt ruim 900 medewerkers (inclusief inhuur circa 1100 medewerkers) die de vier besturen faciliteren bij het realiseren van hun ambities. Als één organisatie wordt gewerkt aan maatschappelijke opgaven zoals wonen, klimaat, zorg en gezonde financiën. Dit gebeurt vanuit de domeinen Bedrijfsvoering (180 medewerkers), Dienstverlening en Samenleven (250 medewerkers), Ruimtelijke Ordening (150 medewerkers), Beheer Openbare Ruimte (300 medewerkers) en de Concernstaf (24 medewerkers). Elk domein wordt aangestuurd door een domeinmanager, de Concernstaf door de algemeen directeur. De vier domeinmanagers rapporteren aan de algemeen directeur en met elkaar vormen zij het 5-hoofdige Management Team van de organisatie (MT BUCH). Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie en voor de realisatie van de doelen. De concerncontroller en de manager Concernstaf maken deel uit van het MT BUCH-overleg.

De afgelopen jaren is met succes hard gewerkt aan het verbeteren van de dienstverlening en de verdere ontwikkeling van werkorganisatie BUCH. Hierdoor staat de organisatie er goed voor en is ook de arbeidsmarktpositie versterkt. De komende periode richt de doorontwikkeling zich op de verdere professionalisering, verzakelijking en versterking van de sturing en verantwoording vanuit maatschappelijke doelen. Het afgelopen jaar zijn daarvoor de sturingsprincipes van de BUCH herijkt, hier hoort nu ook een nieuwe visie op control bij.

In dit kader wordt gericht gewerkt aan het versterken van financiën & control, met als doel het verbeteren, professionaliseren en strategischer inzetten van de financiële functie in de organisatie. Doelstellingen hierbij zijn onder meer helderheid over rollen, taken en verantwoordelijkheden en de eenduidige invulling daarvan, het robuuster maken van de financiële kolom (capaciteit, kennis en kunde), het organiseren van efficiënt ingerichte financiële processen, het versterken van de regie op de p&c cyclus en het duidelijker maken van de samenhang tussen maatschappelijke doelen, indicatoren en activiteiten.

In verband met het vertrek van de huidige concerncontroller wordt een nieuwe vaste invulling van de functie gezocht.

Gezocht wordt een nieuwe concerncontroller die actief meehelpt om de visie op control te implementeren en vervolgens in staat is om de positie van concerncontroller meer strategisch te gaan invullen.

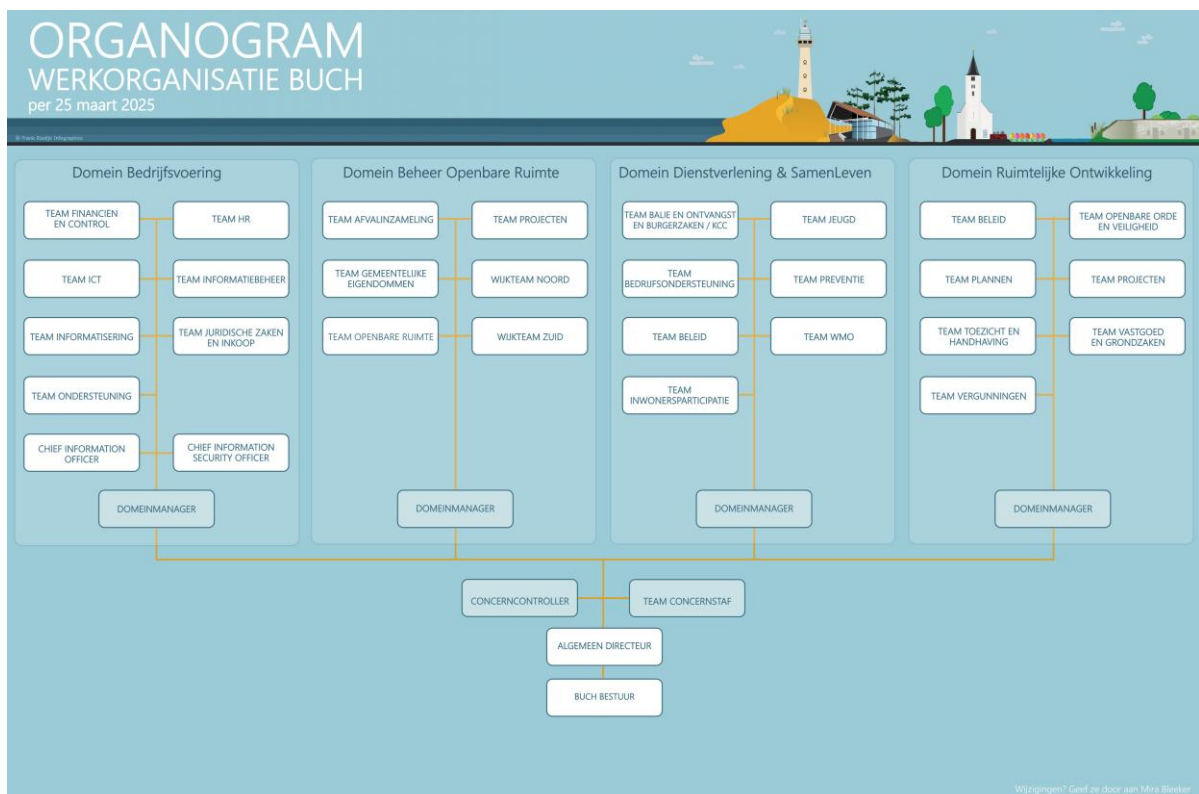
DE FUNCTIE EN DE OPGAVE

Positie in de organisatie

Als concerncontroller ben je het geweten van de organisatie op het gebied van sturing en beheersing. Vanuit je onafhankelijke positie kijk je over de volle breedte van de organisatie mee en adviseer je over de strategische financiële koers, risicobeheersing en de rechtmatigheid van de BUCH en de 4 gemeenten. Je rapporteert formeel aan de algemeen directeur van de BUCH.

Als inhoudelijk sparringpartner en adviseur van het Management Team maak je deel uit van het MT BUCH-overleg, schuif je samen met de algemeen directeur aan bij de 6-wekelijkse overleggen met het BUCH-bestuur en bij overleggen met de portefeuillehouders financiën van de 4 gemeenten. Je bent het gezicht van de financiële functie naar buiten toe en aanspreekpunt voor de accountant.

Je werkt nauw samen met de 4 gemeentecontrollers die als eerste financieel adviseur hun college van B&W ondersteunen en een cruciale rol hebben in het planning & control traject van de betreffende gemeente, voor de BUCH-organisatie zelf wordt nu ook toegewerkt naar een eigen controller. Je onderhoudt een goede samenwerkingsrelatie met de collega's van het auditteam die onder meer verantwoordelijk zijn voor de (verbijzonderde) interne controle en ondersteunt hen in auditcommissies, en bent aanwezig bij raadsvergaderingen wanneer nodig. De gemeentecontrollers zijn samen met het auditteam en andere strategische adviesrollen ondergebracht bij de Concernstaf. De business controllers werken domeingericht en maken samen met de financial controllers onderdeel uit van de afdeling Financiën & Control. De concerncontroller waarborgt bij escalatie van financiële vraagstukken en geschillen zijn/haar rol als onafhankelijk adviseur van de algemeen directeur en staat nadrukkelijk boven de partijen en belangen. Voor een beeld van de organisatie-inrichting:



Rol bij doorontwikkeling (en) sturing

De komende periode heeft de concerncontroller een actieve rol bij de doorontwikkeling van de sturing en het verder in control komen van de organisatie. Je werkt mee aan de implementatie en verdere uitwerking van de visie op control en de versterking van financiën & control, een ontwikkeling die inhoud, processen en verhoudingen raakt. Je bent in dit proces een (mee)bepalende factor en naast signalerend en adviserend ook meewerkend. Je trekt hierbij ook nauw op met de manager Financiën & Control en de manager Concernstaf, gezamenlijk zie je toe op de naleving van afspraken en spelregels en spreek je ook aan op houding en gedrag. Je bent in staat om in deze fase waar nodig hands on en operationeel op detailniveau in te stappen, om vervolgens weer uit te zoomen en met professionele afstand naar het systeem te kunnen kijken.

De visie op control vormt de professionele basis van het systeem en de samenwerking daarbinnen die nodig is om de vervolgstap te kunnen maken. Met deze doorontwikkeling ontstaat de ruimte om vanuit rust en overzicht de rol van concerncontroller meer strategisch en in de breedte invulling te gaan geven.

Van de concerncontroller wordt verwacht als strategisch sparringpartner gevraagd en ongevraagd het management/directie en bestuur vanuit een onafhankelijke rol en positie te adviseren over onder meer:

- de realisatie van de (strategische) doelen van de werkorganisatie en de vier gemeenten. Je adviseert hierbij vanuit een brede bedrijfskundige blik over de risico's, haalbaarheid en doelmatigheid van investeringen, projecten, beleidsvoorstellen, initiatieven, informatieveiligheid, toekomstverkenningen en de kwaliteitsontwikkeling van de organisatie;

- de kwaliteit en doelmatigheid van bedrijfsprocessen en de effectiviteit van de gemeentelijke producten;

- de resultaten van de strategische beleidsplanning, beleidsontwikkeling en de financiële prestaties;

En werk je toe naar de brede invulling van control en integraal risicomanagement waarbij de check and balances goed zijn belegd. Overall bewaak je als concerncontroller de kwaliteit van sturing, beheersing en risicomanagement.

Bij de BUCH heb je als concerncontroller een belangrijke rol als hoeder van de bekostigingssystematiek. Je bent in staat in korte tijd vat te krijgen op hoe de financiële stromen in de constructie van 5 entiteiten lopen en kunt er op interveniëren en adviseren. Je bewaakt de aansluiting van de systematiek op de wensen van de gemeenten en de bijpassende dienstverlening en signaleert wanneer trends en ontwikkelingen om bijsturing of herijking vragen.

Parallel aan de doorontwikkeling van de organisatie starten de vier gemeenteraden van de deelnemende gemeenten een gezamenlijke verkenning met betrekking tot hun bestuurlijke toekomst. Een interessante ontwikkeling die van de concerncontroller vraagt mee te denken in wat dit betekent voor de aansluiting van de ambtelijke organisatie.

Hierbij zijn ook de gemeentelijke verkiezingen interessant, waarbij je als concerncontroller betrokken bent bij de jaarcontracten die de 4 gemeenten met de BUCH overeenkomen naar aanleiding van de coalitieakkoorden.

DE IDEALE KANDIDAAT

De ideale kandidaat is RA of RC en heeft al ervaring als concerncontroller in een gemeentelijke organisatie. Je begrijpt de constructie van de BUCH of hebt ten minste een intrinsieke professionele nieuwsgierigheid ernaar.

Je hebt een doorleefde visie op control en begrip van het systeem van beheersing in een gemeentelijke organisatie, en een scherp oog voor risicomangement.

Je hebt een goed abstractieniveau, bent analytisch en weet in relatief korte tijd overzicht, structuur en inzicht te creëren en je een beeld te vormen van waar en wanneer concerncontrol in de constructie van de BUCH aan zet is.

Je bent hierbij in staat om in aanvang meer hands on mee te werken aan de implementatie en finetuning ervan om vervolgens concerncontrol meer strategisch vorm te kunnen geven en de functie meer in de breedte te ontwikkelen.

Het is de uitdaging om in dit dynamische en complexe speelveld zowel een ontwikkelende rol te kunnen vervullen (richtlijnen, kaders en control- en sturingsinstrumentarium), een adviserende en expertrol te kunnen invullen (scenarioanalyses, sturingsfilosofie, proces- en projectsturing en risicomangement), een kritisch klankbord te kunnen zijn, alsook de onafhankelijke toetsende rol te kunnen blijven vervullen.

Je input en advies heeft gewicht vanwege je kennis en ervaring én de wijze waarop je je in de complexe dynamiek van het samenwerkingsconstruct beweegt. Je bent scherp in je advies en je weet het op de juiste manier te brengen: je bent communicatief in woord en geschrift zeer vaardig, tactvol, sensitief en hebt gevoel voor timing.

FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES resumerend ...

- Heeft een WO werk- en denkniveau en een gedegen financiële achtergrond, is bij voorkeur RA of RC;
- Heeft goede kennis van de BBV en bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare functie in de gemeentelijke organisatie;
- Heeft ervaring met sturing en inrichting van een complexe organisatie in een vergelijkbaar politiek-bestuurlijk krachtenveld;
- Heeft uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden en de tact en sensitiviteit om bestuurlijk te kunnen adviseren;
- Heeft gezag door kennis, kunde en gedrag en een zekere nuchterheid die past bij het domein en de Noord-Hollandse cultuur.

WAT BIEDT DE BUCH

... een onafhankelijke rol waarin je je kunt bemoeien met de samenhang van het hele systeem en je in belangrijke mate bijdraagt aan het sturen, beslissen, beheersen en verantwoorden in de BUCH omgeving. Een prachtige uitdaging voor iemand die met robuuste kennis en ervaring die concerncontrol meer strategisch kan vormgeven.

De functie is ingeschaald in schaal 14. Dit betekent een maximum salaris van € 8.474,- bruto per maand, gebaseerd op een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat circa 17% van het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het IKB kan vrij ingezet worden voor het kopen van extra verlof, extra inkomen door maandelijkse uitbetaling, etc.

De BUCH is actief gericht op de ontwikkeling van haar medewerkers. Uitgangspunt is dat elke medewerker zichzelf mag en moet ontwikkelen. De BUCH heeft hiervoor ook een eigen Academie met een divers aanbod aan opleidingen en trainingen die bijdragen aan persoonlijke en professionele ontwikkeling.

DE PROCEDURE

De BUCH wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je tot 13.00 uur op vrijdag 10 april 2026 sturen naar danielle.bogje@merwedeexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature nodigen wij je uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503. Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij de BUCH vinden zeer waarschijnlijk plaats in de week van 4 mei. Een eventueel vervolgesprek dan in de week van 11 mei. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.