

PROFIELSCHETS

DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING

FACULTEIT DER BÈTAWETENSCHAPPEN

MET EEN INHOUDELIJK BÈTATECHNISCH HART

DIE VERDER BOUWT AAN EEN FACULTEIT IN BEWEGING

RICHTING EEN SOLIDE EN VEERKRACHTIGE ORGANISATIE



SEPTEMBER 2026

DE VU

De Vrije Universiteit staat voor waardengedreven onderwijs en onderzoek. Op de VU werken vrije denkers met kennis van zaken en een open houding – a broader mind. Zo wordt samengewerkt aan een betere wereld voor mens, samenleving en planeet. Vanuit de kernwaarden open, persoonlijk en verantwoordelijk. Met als ambitie de maatschappelijke dialoog te voeden en te zoeken, toonaangevend te zijn in onderzoek en wereldburgers op te leiden die in woord en daad bijdragen aan een betere wereld. Lees meer over de gedragscodes: <https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/vu-gedragscode>

Door innovatief en onderscheidend onderwijs en onderscheidend, open en toegankelijk onderzoek vergroot de VU haar impact op de maatschappij en de wetenschap. Het onderwijs en onderzoek beslaat het hele wetenschappelijke spectrum – van alfa, gamma en bèta tot leven en medische wetenschappen. Impact wordt gemaakt in 3 domeinen: gezondheid & welzijn, klimaat & milieu, rechtvaardigheid & veerkracht.

De VU-campus is gevestigd in het hart van de Amsterdamse Zuidas, een inspirerende omgeving voor onderwijs en onderzoek. Aan de VU studeren ruim 31.000 studenten en werken ruim 6.150 medewerkers.

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de universiteit en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De VU is georganiseerd in 7 faculteiten en 9 (bedrijfsvoerings)diensten die het primaire proces ondersteunen. De faculteiten hebben een eigen profit & loss verantwoordelijkheid en worden door de diensten ondersteund om op kosteneffectieve en efficiënte wijze hun onderwijs- en onderzoeksambities te verwezenlijken.

Elke faculteit wordt geleid door een faculteitsbestuur, bestaande uit ten minste een decaan, een vice-decaan onderzoek, een vice-decaan onderwijs en een directeur bedrijfsvoering. De decaan is eindverantwoordelijk voor de faculteit en voorzitter van het faculteitsbestuur, dat gezamenlijk verantwoordelijk is voor de leiding van de faculteit.

In verband met het vertrek van de directeur bedrijfsvoering van de Faculteit der Bètawetenschappen is deze positie nu vacant.

DE FACULTEIT DER BÈTAWETENSCHAPPEN

Werken bij de Faculteit der Bètawetenschappen van de Vrije Universiteit Amsterdam betekent werken in een omgeving waar studenten, docenten en onderzoekers afkomstig uit alle delen van de wereld trots zijn op de innovatieve kracht en maatschappelijke impact van hun onderwijs en onderzoek. Werken in een omgeving waar nieuwsgierigheid, wetenschappelijke excellentie en een brede blik op de wereld samenkomen. De faculteit koestert een collegiaal werkklimaat, waarin samenwerking aan fundamentele en complexe maatschappelijke uitdagingen centraal staat.

Van bosbranden tot big data, van obesitas tot ondervoeding, van helium tot heelal en van genetica tot geneesmiddelen: het onderwijs en onderzoek van de VU beslaan de volle breedte van de bètawetenschappen; van molecuul tot de maatschappij. Het wetenschappelijke onderwijs en onderzoek is sterk experimenteel-technisch en interdisciplinair van aard. Daarom wordt veel samengewerkt met vooraanstaande wetenschappelijke instituten en bedrijfsleven. De faculteit heeft 12 actieve spin offs; de afgelopen 5 jaar zijn rond de 30 patenten aangevraagd.

Met ruim 7.500 studenten, 2.000 medewerkers, 39 opleidingen, 10 wetenschappelijke afdelingen en een omzet van ruim € 250 mln. is de Faculteit der Bètawetenschappen niet alleen de grootste faculteit van de VU, maar ook één van de grootste en meest veelzijdige bètafaculteiten van Nederland. De faculteit speelt een prominente rol in het wetenschappelijk en maatschappelijk debat en levert een belangrijke bijdrage aan een duurzame, gezonde en rechtvaardige toekomst.

Het bestuur van de Faculteit der Bètawetenschappen wordt formeel gevormd door de decaan, de vice-decaan onderwijs, de vice-decaan onderzoek en de directeur bedrijfsvoering. In de dagelijkse praktijk maken ook de facultaire directeuren financiën, onderwijs en valorisatie, de faculteitssecretaris/hoofd bestuurszaken, het hoofd HRM en de adviseur communicatie & marketing deel uit van de overlegstructuur en hebben zij in dit verband een gelijke stem.

De afgelopen jaren is onder leiding van de vertrekkend directeur bedrijfsvoering een stevige basis gelegd voor een professioneel georganiseerde faculteit. Neergezet is een duidelijke organisatiestructuur en -inrichting, waarin processen, procedures en protocollen zijn vastgelegd en verantwoordelijkheden helder belegd. De specifieke (software)systemen die het mogelijk maken op fysieke en technische veiligheid en risicobeheersing te sturen hebben deze professionaliseringsslag verder ondersteund. Dit is van groot belang in een omgeving waar in gespecialiseerde laboratoria en onderzoeksomgevingen veelvuldig gewerkt wordt met chemische stoffen, risicovolle materialen en bijzondere apparatuur en installaties.

De komende jaren staan in het teken van verder bouwen aan een faculteit in beweging richting een solide en veerkrachtige organisatie.

Gezocht wordt een directeur bedrijfsvoering met een aantoonbaar hart voor bètawetenschappen en techniek die deze ontwikkeling verder begeleidt.

DE FUNCTIE EN ROLLEN

De directeur bedrijfsvoering is (eind)verantwoordelijk voor een effectieve inrichting, uitvoering en borging van de facultaire bedrijfsprocessen en heeft in dit kader een sleutelpositie richting alle organisatieonderdelen binnen de faculteit. De directeur is daarbij in het bijzonder ook verantwoordelijk voor de algehele veiligheid binnen de faculteit.

Lid faculteitsbestuur

De directeur bedrijfsvoering is lid van het faculteitsbestuur en geeft samen met de decaan en de andere bestuursleden richting aan de strategische agenda van de faculteit, in afstemming met de facultaire medezeggenschap. Als directeur bedrijfsvoering breng je hierbij gevraagd en ongevraagd het perspectief van de bedrijfsvoering in op de portefeuilles onderwijs, onderzoek en impact. Je vertaalt strategische keuzes naar een toekomstbestendige koers, waarbij de financiële gezondheid en een passend personeelsbeleid centrale pijlers vormen. Je kunt hierbij zowel een volgende, initiërende als drijvende kracht zijn.

Het faculteitsbestuur is goed op elkaar ingespeeld en vormt een hecht team. Gevraagd wordt iemand die werkt vanuit het gezamenlijk belang, die actief bijdraagt aan de eenheid van bestuur. Je bent welkom in een team waar constructief meedenken verwacht wordt en prettig samenwerken gekoesterd wordt. Dit vraagt om een directeur bedrijfsvoering die in staat is het collectieve belang en de gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal te stellen, vanuit kennis van zaken overtuigend en stevig is en sensitief in de samenwerking.

Eindverantwoordelijk leidinggevende faculteitsbureau

De directeur bedrijfsvoering is eindverantwoordelijk leidinggevende voor het faculteitsbureau, dat het faculteitsbestuur op de volgende thema's ondersteunt: onderwijs- en onderzoeks-ondersteuning, HRM, financiën, huisvesting, facilitaire zaken, IT, communicatie & marketing en studentzaken. Het faculteitsbureau herbergt daarnaast ook een aantal specifieke organisatie-onderdelen en functies.

Het faculteitsbureau wordt gevormd door:

- het Support Office. Dit betreft een bundeling van professionals met bijzondere expertisen en opgaven, waaronder informatie analisten, een compliance officer, specialisten in wetgeving rondom onderzoek & data. Het Support Office wordt aangestuurd door een diensthoofd en telt 9 medewerkers;
- het Technology Center met een fijnmechanische werkplaats en een elektronische werkplaats. Hier wordt hoogwaardige en unieke apparatuur ontworpen en gemaakt die onderscheidend wetenschappelijk onderzoek mogelijk maken. Het Technology Center telt 35 medewerkers en beide werkplaatsen hebben een diensthoofd;
- Huisvesting en QHSE (Quality, Health, Safety & Environment) draagt zorg voor de - op onderdelen zeer specifieke - huisvesting van de faculteit en de veiligheid hiervan. Zo is de faculteit gehuisvest in 5 verschillende panden op de campus, waarin ook een groot aantal laboratoria voor experimenteel onderzoek zijn ondergebracht, waaronder het Technology Center, de clean room, het laser lab, ML-labs in diverse klassen en een proefdierfaciliteit. De (verhuis)projecten worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met de centrale Facilitaire Campus Organisatie (dienst FCO). Het team telt 11 medewerkers;
- het proefdiercentrum ADLAS (Amsterdam Division for Laboratory Animal Science), een samenwerking van de VU en het Amsterdam UMC. Het ADLAS wordt geleid door een wetenschappelijk directeur die inhoudelijk (eind)verantwoordelijk is. Gezien de juridische constructie en gekozen governance is de directeur bedrijfsvoering verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de directeur. ADLAS heeft op dit moment 25 medewerkers.

De directeur bedrijfsvoering geeft direct leiding aan de leidinggevenden van de onderdelen binnen het faculteitsbureau en heeft daarmee indirect een span of control van ruim 70 medewerkers. Je geeft daarnaast ook functioneel leiding aan alle afdelingsmanagers en de teamleiders HR, Financiën en Communicatie & Marketing die decentraal zijn gepositioneerd.

Je geeft leiding aan professionals en experts en je (indirecte) span of control is groot. Gevraagd wordt een directeur die optimaal ruimte geeft aan de zelfstandigheid en professionaliteit van medewerkers en vertrouwt op hun expertise, zoals dat past in een inhoudelijk gedreven omgeving van hoogopgeleide autonome professionals en wetenschappers. Je kunt delegeren en stuurt vanuit vertrouwen.

Bij de VU is continu aandacht voor verdere verbetering van de leiderschapscultuur van de organisatie. Het programma 'Art of Engagement' gaat uit van vier basisprincipes van waaruit wordt samengewerkt en waarop men elkaar kan aanspreken: 'draag bij aan het grotere geheel', 'toon moed in duidelijke keuzes', 'wees transparant en duidelijk' en 'geef ruimte voor groei'. Verwacht wordt dat ook de directeur bedrijfsvoering deze principes actief uitdraagt en intrinsiek begrijpt hierop aanspreekbaar te zijn.

Samenwerking met centrale diensten

Vanuit de faculteiten wordt nauw samengewerkt met de centrale VU-diensten. Als directeur bedrijfsvoering bewaak je de kwaliteit van de dienstverlening en maak je heldere en resultaatgerichte afspraken met de dienstdirecteuren over het dienstverleningspakket, binnen de

kaders van het universitaire beleid. Je begrijpt de spanningsvelden die kunnen ontstaan tussen wat centraal geboden kan worden en wat decentraal bij de faculteit nodig is, beweegt je hierin professioneel, rolbewust en als een oplossingsgericht samenwerkingspartner.

Lid vergadering Bedrijfsvoering en bijdrage aan VU-brede thema's

Samen met de portefeuillehouder van het College van Bestuur, de dienstdirecteuren en collega-directeuren bedrijfsvoering van de andere faculteiten ben je lid van de Vergadering Bedrijfsvoering. Hierin lever je een actieve bijdrage aan VU-brede professionalisering van de bedrijfsvoering en vertegenwoordig je ook het belang en de behoeften van de Faculteit der Bètawetenschappen.

Vanuit de bètafaculteit ben je betrokken bij veel onderwerpen die VU-breed bijzondere aandacht hebben. Daardoor word je veelvuldig gevraagd mee te denken over VU-brede thema's en deel te nemen aan bijzondere initiatieven. Zo maakt de directeur bedrijfsvoering van de bètafaculteit bijvoorbeeld deel uit van de Commissie Integrale Veiligheid van de VU.

Externe samenwerkingen

De faculteit kent een groot aantal samenwerkingen met externe partijen die variëren van subsidierelaties tot samenwerkingen met publieke en private partijen.

Als directeur bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor het contractmanagement en gemandateerd tekengemachtigde. Als directeur bedrijfsvoering waak je over de afspraken die gemaakt worden en zorg je dat deze in lijn zijn met het beleid van de faculteit en van de VU. Gevraagd wordt een directeur die in samenspraak met de betrokkenen in de faculteit deze verantwoordelijkheid delegeert waar dit kan.

Organogram zie bijlage 1.

DE OPGAVEN

In het licht van het verder bouwen aan een faculteit die sterk is in de basis en flexibel in de dynamiek, staat de directeur bedrijfsvoering de komende periode voor de volgende opgaven in het bijzonder:

Strategische koers

De Faculteit der Bètawetenschappen van de VU heeft een sterke aantrekkingskracht. De verwachting is echter dat óók deze faculteit in de toekomst zal worden geconfronteerd met de landelijke ontwikkeling van krimpende studentenaantallen en daarmee met minder inkomsten. Dit vraagt flexibiliteit om hierop in te kunnen spelen. Het vraagt om permante aandacht voor het profiel en de kracht van de faculteit, het maken van keuzes en het verzilveren van kansen. Zo is onder meer aandacht voor nieuwe samenwerkingen op onderwijsvlak, als bijvoorbeeld de alliantie met de Universiteit Twente die het bètatechnische profiel in de regio Amsterdam versterkt. Als lid van het faculteitsbestuur lever je in dit kader strategische denkkraft. Je overziet het speelveld, ziet kansen en reële risico's, denkt in scenario's en ziet toe op een evenwichtige bedrijfsvoering.

Huisvesting

Het maken van keuzes betekent ook dat structurele aandacht nodig is voor strategisch en efficiënt gebruik van de beschikbare m2 en middelen (apparatuur). Gezien de aard van de faculteit en haar activiteiten is dit een ingewikkelde puzzel. Het vraagt om goed begrip van de inhoudelijke materie, van de ruimten en middelen die gebruikt worden en de

veiligheidsmaatregelen die nodig zijn. Het doet ook een beroep op je vermogen om zakelijke afwegingen te kunnen maken, daarbij recht te doen aan interne verwachtingen en de vaardigheid om keuzes en veranderingen begripvol te managen.

Informatie borging en -ontsluiting

De grote diversiteit aan fysieke activiteiten, de toenemende (Europese) wet- en regelgeving die hierbij van toepassing is en het belang van het in acht nemen van veiligheidsmaatregelen, maken de vindbaarheid van informatie (inhoud, beleid, procedures, protocollen, richtlijnen, ...) zeer noodzakelijk. Voor veel onderwerpen is VU-breed beleid en aandacht, een specifieke doorvertaling naar de bèta-realiteit is echter nodig. De afgelopen periode is op veel vlakken al een eerste goede basis gelegd, voor de komende periode is het zaak een verdere efficiëncyslag te maken in beleid en verder te werken aan centrale borging en transparante ontsluiting. Van de nieuwe directeur bedrijfsvoering wordt verwacht de aandacht hiervoor vast te blijven houden.

Veiligheid van kennis en informatie

Naast de vindbaarheid van informatie is de komende periode ook nadrukkelijk aandacht voor de veiligheid van kennis en informatie. Zowel VU-breed als met de Rijksoverheid wordt met betrokkenen van verschillende diensten en gremia samengewerkt als het gaat over kennisveiligheid rondom internationale wetenschapssamenwerking en over cyber- en informatieveiligheid. Als directeur bedrijfsvoering ben je nadrukkelijk aangehaakt op wat er op dit vlak gebeurt en nodig is.

Generatieve AI

Generatieve AI ontwikkelt zich in hoog tempo en krijgt een steeds grotere invloed op onderwijs, onderzoek en de inrichting van processen. Hoewel binnen het onderwijs en onderzoek al volop met generatieve AI wordt gewerkt en geëxperimenteerd, wordt hier binnen de bedrijfsvoering nog beperkt gebruik van gemaakt. Gevraagd wordt een directeur bedrijfsvoering die ontwikkelingen op dit vlak nauwlettend volgt, een beeld heeft van wat het de bedrijfsvoering kan brengen, digitale geletterdheid aanjaagt en waar mogelijk aanspoort digitale technologieën te integreren.

HET PROFIEL

De VU is een prachtige universiteit om voor te werken. De VU staat bekend als een gerenommeerde, internationaal georiënteerde onderzoeksuniversiteit met een sterke academische reputatie en een uitgesproken maatschappelijke ambitie. De organisatie is groot, zeer divers en complex in velerlei opzichten.

Gezocht wordt iemand die aantoonbare affiniteit heeft met een academische omgeving, waarin onderwijs en onderzoek nauw met elkaar verweven zijn, en die een beeld heeft van de complexiteit van onder meer structuur, financieringsstromen, belangen, cultuur. Je voelt je daarbij ook thuis in het tempo en de dynamiek van een overleg- en beleidsrijke universiteit zoals de VU ook wel gekenschetst wordt.

De portefeuille van de directeur bedrijfsvoering bij de faculteit is veelomvattend en zeer divers. Je hebt een brede verantwoordelijkheid waarin je als lid van het faculteitsbestuur de strategische richting van de faculteit mede bepaalt en je vanuit je bedrijfsvoerings-verantwoordelijkheid een effectieve inrichting, uitvoering en borging van de facultaire bedrijfsprocessen organiseert.

Je neemt hiervoor een brede (maatschappelijke en inhoudelijke) oriëntatie mee, bent analytisch sterk en kunt helder redeneren, schakelt makkelijk tussen strategie en alles wat ad hoc voorbij

komt, je staat boven de materie opereert vanuit overzicht, je stuurt op hoofdlijnen en weet wanneer het nodig is om de diepte in te gaan, je kunt omgaan met onzekerheden en besluiten nemen ook als niet álle informatie er is.

Gevraagd wordt een ervaren directeur die goede kennis van alle bedrijfsvoeringsaspecten heeft. Zo ben je onder meer financieel goed onderlegd. Je kunt (deel)begrotingen van de verschillende onderdelen binnen de faculteit tot in detail interpreteren en challenges vanuit bestuurlijk en strategisch perspectief. Je bent bekend met de verschillende financieringsstromen en bent in staat om in een omgeving van strikte wet- en regelgeving rondom financieringskaders óók een scherp oog te hebben voor het ondernemerschap van de faculteit.

Daarnaast heb je óók goede aansluiting op de cultuur en de inhoud van de bètaomgeving. Kenmerkend voor de faculteit zijn het hoge ambitieniveau en de sterke inhoudelijke drive van de medewerkers. De cultuur valt te omschrijven als rationeel en doelgericht. Medewerkers hebben een duidelijke mening en communiceren relatief direct. Je kunt je hierin verstaan, sluit aan op de drive en het ambitieniveau en bent in staat je te verplaatsen in het gezichtspunt van de ander. Je hebt aantoonbare inhoudelijke affiniteit met de bètawetenschappen en techniek en spreekt de taal van de bètawetenschapper. Je inhoudelijke kennis geeft het begrip dat nodig is om het primaire proces in de faculteit zo optimaal mogelijk te faciliteren alsook om je rol op het vlak van bijvoorbeeld veiligheids- en risicomanagement goed invulling te kunnen geven. Het maakt je tot een gesprekspartner van waarde en geeft je gezag.

Als manager heb je een grote (indirecte) span of control van professionals en experts waaraan je leiding geeft. Je vertrouwt graag op de expertise van de medewerkers om je heen en geeft hen de ruimte die in te zetten.

In de functie van directeur bedrijfsvoering bij de VU begeef je je in een groot en complex stakeholderveld van machten en krachten. Het is de kunst hierin effectief en resultaatgericht te zijn. Je weet zakelijk doelgericht en met begrip voor het perspectief van de ander mee te bewegen met je omgeving. Je hebt een zekere lenigheid van geest en beschikt over een grote mate van stijlflexibiliteit. Toon en taal zijn belangrijk, je kunt relativeren zonder laconiek te zijn en hebt een gunfactor. Je bent stabiel, rationeel, evenwichtig en goed bestand tegen druk.

DE FUNCTIE-EISEN

- Afgeronde academische opleiding, bij voorkeur in een bèta- of technische richting;
- Ruime managementervaring (direct en indirect leidinggevend);
- Ervaring in of met de universitaire context van onderwijs, onderzoek en valorisatie;
- Goed ingevoerd op de verschillende bedrijfsvoeringsspecialismen, in het bijzonder de financiële, juridische en hr expertise;
- Je hebt een goede aansluiting op de cultuur en inhoud van de bètatechnische omgeving, verkregen door opleiding en/of werkervaring;
- Ervaring met (academische) medezeggenschap;
- Ervaring met beleidsmatige processen en implementatie in een complexe organisatie;
- Aantoonbaar succesvol in een groot en complex stakeholderveld van machten en krachten;
- Lenig van geest, stijlflexibel, sociaal en communicatief zeer vaardig;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

De ideale kandidaat heeft een bètatechnisch hart en (algemeen) managementervaring bij bijvoorbeeld een universiteit, een hogeschool, een ziekenhuis, een R&D omgeving, of andere onderzoeksinstituten.

DE COMPETENTIES

De 5 competenties die gelden voor alle directeursposities bij de VU:

- *Bindt mensen in het licht van de missie en ambities van de Vrije Universiteit*
Je bent communicatief sterk, luistert, inspireert als rolmodel, creëert commitment voor keuzes, hebt oog voor diversiteit in de faculteit en overbrugt verschillen.
- *Klantgerichtheid*
Je hebt oog en oor voor de wensen vanuit het primaire proces en de stakeholders binnen en buiten de faculteit en weet deze te vertalen naar beleid, keuzes en concrete acties.
- *Leren en samenwerken*
Je hebt een heldere en inspirerende visie op moderne sturing. Je bent in staat adequaat en collegiaal samen te werken, verbinding te zoeken en te onderhandelen met interne en externe stakeholders.
- *Realisatiekracht en focus*
Je bent oplossingsgericht en besluitvaardig en handelt transparant en resultaatgericht binnen de academische gemeenschap.
- *Verantwoordelijkheid geven en nemen*
Je geeft ruimte aan professionals binnen de bedrijfsvoering en bewaakt een goede balans tussen geven en nemen. Je stimuleert professionele ontwikkeling, zodat flexibele en effectieve samenwerking ontstaat.

Diversiteit is een speerpunt van de VU. De VU wil toegankelijk en ontvankelijk zijn voor diversiteit in vakgebieden, culturen, ideeën, nationaliteiten, overtuigingen, voorkeuren en levensbeschouwingen. Vanuit vertrouwen, respect en interesse leiden verschillen hier tot nieuwe inzichten en innovatie, tot scherpere en helderheid, tot excellentie en een ruimer begrip. De VU staat voor een inclusieve gemeenschap en gelooft dat diversiteit en internationalisering bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en onze dienstverlening. De VU is dan ook voortdurend op zoek naar mensen die door hun achtergrond en ervaring bijdragen aan de diversiteit van de VU-gemeenschap.

WAT BIEDT DE VU

De functie is gewaardeerd in schaal 16 van de CAO Nederlandse Universiteiten (UFO: directeur bedrijfsvoering 1). Dit betekent, afhankelijk van opleiding en ervaring, een maximum bruto maandsalaris van € 10.815,- bruto per maand, op basis van een fulltime dienstverband van 38 uur per week.

Daarnaast beschikt de VU over aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden en regelingen die een goede combinatie van werk en privé mogelijk maken, zoals 8% vakantietoeslag, 8,3% eindejaarsuitkering, een ruime bijdrage aan de ABP-pensioenregeling en een bijdrage aan reiskosten voor woon-werkverkeer.

De VU kent voor deze functie een centrale bestuurderspool, direct gepositioneerd onder het derde lid van het College van Bestuur (met bedrijfsvoering in portefeuille). Deze fungeert als

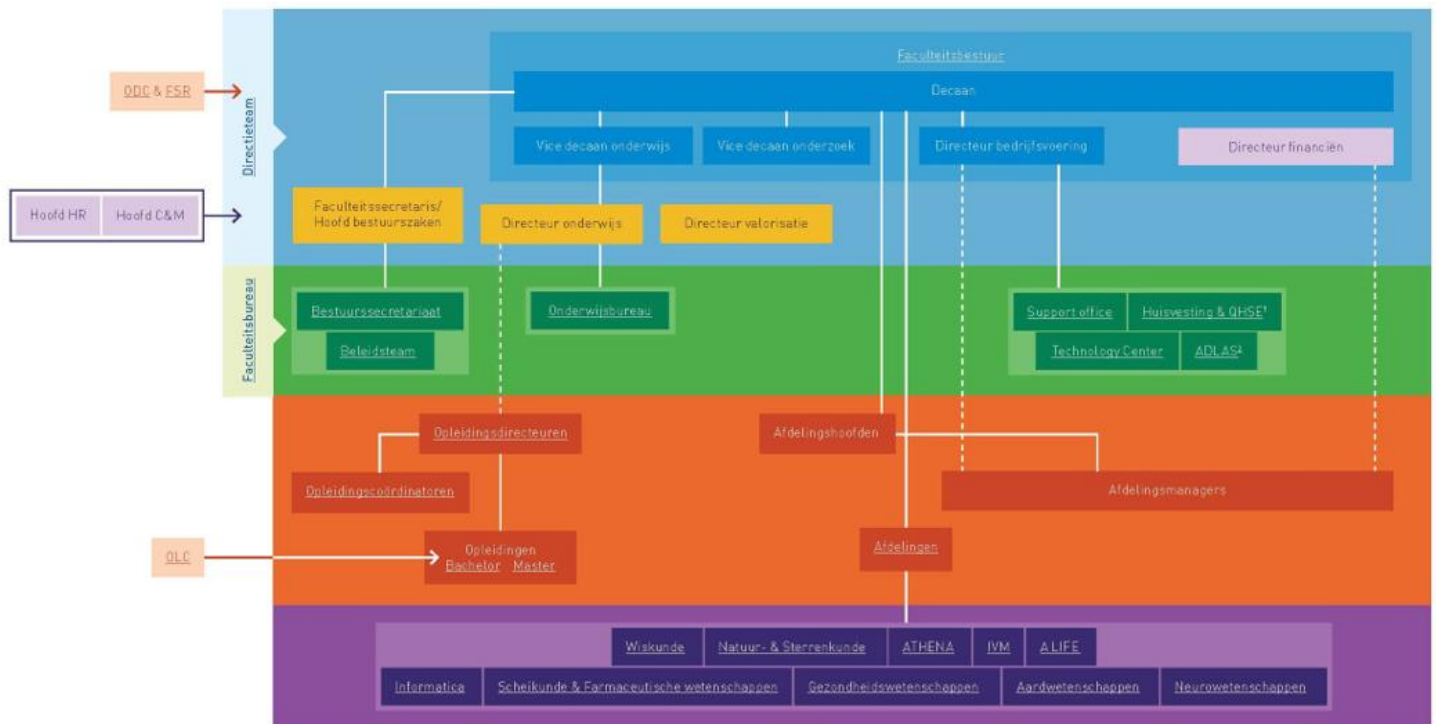
hiërarchisch leidinggevende, de decaan is functioneel verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing. Vanuit deze bestuurderspool wordt de directeur bedrijfsvoering gedetacheerd naar een faculteit en benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot eenmalige verlenging van nog eens vier jaar. De VU biedt in aanvang een jaarcontract dat bij goed functioneren wordt omgezet naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.

DE PROCEDURE

VU Amsterdam wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je tot **UITERLIJK donderdag 15 oktober om 12.00 uur** sturen naar danielle.bogie@merwedeexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij VU Amsterdam vinden plaats op vrijdag 13 november. Een eventueel vervolgesprek op donderdag 19 november. Een assessment is onderdeel van het sollicitatieproces, hiervoor is ruimte gereserveerd op vrijdag 27 november. Ook het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces. Voor deze functie moet bij indiensttreding een VOG worden overlegd.

Bijlage 1: Organogram



Lijst van directieleden
en afdelingshoofden

¹ Quality, Health, Safety & Environment
² Amsterdam Division for Laboratory
Animal Science